（第三種郵便物認可）第1868号 府 取 の 友 2008年6月15日 ＜2＞

府民と職員の生活を破壊する橋本「改革」案は撤回すべき

5日発表された橋下「改革」案に怒りの声が多数寄せられています。橋下知事は、府民サービスを切り捨てる究破口として人件費を大幅に削減しようとしています。職員とその家族の声を橋下知事は使用者として真摯に受け止め、将来展望がまったく示されていない「削減だけ」の「改革」案は撤回すべきです。

わたし・家族の怒りの一言特集

2万6000筆を超える署名の重みを知事はどう感じているのか

財政再建は府民の生活を守るため？

■今回はパーセンテージでカットされて、さらに次回に給料表が改訂されて、本給そのものが下がったら、どうやって生活していったらよいのか？将来に不安を感じながら仕事をしています。

20代　女性　非管理職

■職員の給料は、全国42位、知事の給料は全国8（2）位。この違いはいったいなに？

40代　男性　管理職

■私たちの給料が下がって府民福祉が前進するならともかく、どちらも後退さるってどういう事ですか？

匿名

■これ以上給料の削減はやめてください。評価制度で差別され、技術職員では任用で差がつけられています。これ以上の賃金の引き下げでは、生活が大変です。

30代　男性　非管理職

■財政再建は最重要課題だと思います。何のために財政再建するかといえば「府民の生活と命を守るため」ですよね。ところが、今知事は、府民生活をめちゃくちゃにして、何がなんでも財政再建を叫んでいます。やることがまったく逆ですよね。それは、自治体の本旨を全く理解していない哲学がないからです。自治体としての大阪府が解体されて、さらに次回に給料表が改訂されて、本給そのものが下がったら、どうやって生活していったらよいのか？将来に不安を感じながら仕事をしています。

20代　女性　非管理職

■職員の給料は、全国42位、知事の給料は全国8（2）位。この違いはいったいなに？

40代　男性　管理職

友人の中には「何ぼなんでもこれはアカンやろ…」は増えてきている。意外なもの。やっぱりおかしいでは？という声は広がっています。

匿名

■私は、あと2年で定年ですが、退職金カットは困ります。生活設計が狂います。何度もしんどい山を乗り越えて、やっともらえる退職金。これまでも減額されてきており、2年後にはどうなるやら…。基本給の減額も年金支給額に影響大打撃です。特に、職員は生活できませんよ！職場のみんなが怒っているのは、桁外れの人件費削減を提案しながら、自らはTVにでてギャラをもらっていることと、「僕らがしたら懲戒免職ものに…モラルもルールもない」

匿名

■知事がやっていることは、破産会社だから、従業員の給与をズバザバさって、取引先の会社（＝市町村）にも、有無を言わせず貸付金の返済を迫り。お客には品切れ品切れを連発して、なおかつ料金をあげる。いやなら自分で何とかしろという非常事態だといって、職員や府民から削り取った税金をライトアップや外国企業の誘致や高速道路整備に当てると財界と約束しているのですから、もう許せません!!

匿名

■私の子どもは障害があります。重度障害者医療の負担増により一つの医療機関だけでは診料の対応ができない障害児にとってかなりの負担です。（現在、泌尿器科、脳外科、小児神経科、整形、リハ科、小児科、耳鼻科、歯科にかかっています）それぞれに一割負担となると、かなりの負担になります。給料が減額され、医療費が上がれば生活はどうなるのでしょう。子どもには病院にかかるなというのでしょうか。医療的院に通いたくなくても通わなくてはならない状況で。障害児を抱える家族の身になってほしいと思います。

30代　女性　E

■私たちは、夜勤専門の非常勤職員です。勤務は昨今激務になるというのに、今度をやるというのなら、今体としての大阪府を解体し、15億円を削ってもらいたいだけです。だから、障害者施策のライトアップのために20億円もシャープに注目できるんですよね。このようなことが、今後5年もそれ以上も積み重ねられるとなると想像を絶します!!今ですから、もう許せません!!

匿名

■私の子どもは障害があります。重度障害者医療の負担増により一つの医療機関だけでは診料の対応ができない障害児にとってかなりの負担です。（現在、泌尿器科、脳外科、小児神経科、整形、リハ科、小児科、耳鼻科、歯科にかかっています）それぞれに一割負担となると、かなりの負担になります。給料が減額され、医療費が上がれば生活はどうなるのでしょう。子どもには病院にかかるなというのでしょうか。医療的院に通いたくなくても通わなくてはならない状況で。障害児を抱える家族の身になってほしいと思います。

30代　女性　E

■私たちは、夜勤専門の非常勤職員です。勤務は昨今激務になるというのに、今度をやるというのなら、今

匿名

■組合の配ってくれるニュースは役に立つ。われわれは決定事項しか知らされないので、もっと情報をください。

管理職

■21年度から新しい評価制度をやるというのなら、今

匿名

生活者の視点を忘れたプログラムは見直しが必要

■知事は給料を30%カットしても月額100万円以上である。しかも、資金集めパーティを開いたり、テレビ出演で高額な収入を得られるが、職員は給料が唯一の生活の糧。勤続20年で未だに30万円を越してないのに、これ以上のカットは許せません。

30代　男性　非管理職

■退職前に賞金カットしても年度途中に退職金カットだなんて、許せない。退職後の計画が狂う。

50代　男性　非管理職

■毎年、1年間○○円として1年更新しているのに、しかも、年金額と見合わせたわずかな額なのに、そこからもカットだなんて。そんなにカットするのなら、「アルバイトはOK」と言ってよ。

60代　男性　再任用

■給与の額で、ローンの額や一カ月の必要経費など考慮してローンを組んだのに、月に3～4万円のカットは、生活が大きく変わります。家のローン・子供の教育ローンの返済があり、今、これだけの額をカットされては、破産か民事再生にかけるしかありません。知事は職員の生活に責任を持ってください。

50代　男性　非管理職

■この数年間、賃金削減されてきました。それは、行政サービスを継続するためと言うことも、ある意味仕方ないかと思っていました。しかし、今回のP-T案は、サービス切捨ての上、更なる賃金カットなんて、絶対許せない。

40代　男性　非管理職

■「辛抱、辛抱」私の言うことに賛成してくれた、ありがたい給与もと上げましょう。」と言うが、いったいどれだけの人が給与上がるの？頭をなでてもらった人だけ給与が上がる。意見を下さいと言って、反対の意見はばっさり捨てる。この人は知事にはなっていない。公の仕事をつかさどるには、あまりにも軽率であり、全体を考えていない人。単に清算会社の清算人です。一生懸命頑張っているのは、私たちです。そんな人に給与カット言われたくない。

女性　非管理職

■大阪府の財政再建には私は賛成です。しかし、生活者の視点を忘れたプログラムは見直しが必要です。ま

女性　非管理職

■誰のためのライトアップ（20億ですか？　いりません。警察・教育・福祉を減産・教育費を将来のための貯蓄もできなくなります。今、やらなければならないのは、企業誘致・中小企業の発展の工夫だと思います。ライトアップはいらない。

30代　女性　非管理職

■給料カットは仕事のやる気低下につながります。現場のことを考えない切捨てのような案はやめて、もう少し長い目で考えてほしいです。

20代　女性　非管理職

■賃金の低い者から削減しないでほしい。他の所「建設の業などの所をもっと見直してほしい。

20代　女性　非管理職

■大阪府の大赤字の原因を作ったのは私たちではない。なのに知事は職員や府民に

若い世代は子どもの出産・教育費と将来のための貯蓄もできない

また犠牲を押し付けようとしている。「強きを助け、弱きをくじく」施策はもういい加減にしてください！私らは、いらん開発にお金を使うなと言ってきた。聞かんと通った人に責任とってもらって！

50代　女性　非管理職

■ラスベイレス指数89！労働者をどう思っているのでしょうもっと削減すべき所があるでしょう！

40代　男性　管理職

■公務員は給料がいいといわれますが、50歳過ぎて、この額。若い職員がかつかつ。

50代

■私は私学の高校でがんばっています。学費も上がり、親の給料下がる!!安心して勉強したいです。

50代の家族

■財政赤字の原因を見直しずして、職員に負担を強いるやり方に怒りを覚える。

50代　男性　非管理職

■子ども家庭センターでは恒常的な残業、多忙でどの職員も疲弊きっています。いつまでこんな状態が続くのか先が見えません。その中での賃金削減、仕事へのモチベーションが維持できません。

30代　女性　非管理職

■自分の「仕事」に向かい、一生懸命働き続けている職員に対し、「賃金・退職金削減」をいとも簡単に言う知事の明確な根拠を示せ！

50代　女性　非管理職

■なぜ10%減なのか？いつと、あのおっちゃんが私らをいじめているからと）

50代　男性　非管理職

の家族

■大阪府の財政が危機になったのは、歴代の知事と議会の決定によってなったもの。職員への賃金カットなどは許せない!!

50代　男性　非管理職

■家庭の予算が減りすぎてやっていけない。知事は何を考えてるねん。テレビ出演で儲ける人には分からんのか。

50代　男性　非管理職の家族

■将来の生活設計がメチャクチャになる。どうしてくれるんだ!!

50代　男性　非管理職

■大学生の娘と高校生の息子の教育費で今が人生の中で一番、お金が必要です。賃金では足りません。不安で仕事にも集中できない。削らないでください。

40代　男性　非管理職

■給与構造改革によって、採用1年違いで年間50万円もの賃金格差が押し付けられている。

あと、勤務を15年（定年60歳）とすれば、1年違いで約1000万円もの賃金カットをされている。私より若い世代は、さらに「ひどい」状況であり、自らの生活が大変なのに、良い仕事が出来る訳ありません。賃金カット反対・人事評価制度やめろ！

40代　男性　非管理職

■もうこれ以上の給料の引き下げは、やめてもらいたい。子供は高校2年生です。これでは、大学の進学は、あきらめるしかありません。

50代　男性　非管理職

月10%の給料カットはまさに生活破壊。赤字を発生させる地方自治制度そのものの欠陥を明らかにして、マスコミ世論に訴えていく必要がある。

■一時的な削減はその場のぎになってしまうので、長い目で将来を見据えていろいろな対策を考えていただきたい。

30代　女性　非管理職

■大阪府の住民の一人として、削りやすいところだけ削っているように見えてしまいます。

30代　女性　非管理職の家族

■夫が病気で仕事を辞めたため、家計は大変苦しい状況です。子どもも一人おり、もうそろそろ2人目がほしいと思っていたため、給料が下がると子どもをあきらめようかと思っています。とても切実な問題で、生活が苦しく自分自身の心の余裕がない状況です。私も病気になりそうです。

30代　女性　非管理職

■「お父さん、お母さんは何か悪いことをしたからお給料が減るの？」

小3男児のつぶやき

の時点で元に戻るのか？何もわからないままの削減に納得が行きません。単なる知事のPR、数字あわせのために職員の生活を壊さないでください。文具の支給もなく、私用携帯を使っているのに更に減給なんてひどいです。

40代　女性　非管理職

■「お父さん、お母さんは何か悪いことをしたからお給料が減るの？」

小3男児のつぶやき

お父さん、お母さんは何か悪いことをしたからお給料が減るの

■定年退職後再任用雇用として提示された給料とわずかの年金（中途採用のため）で何とか生活ができるかな！という判断で勤務したのに、年度途中で給与削減は契約違反の「詐欺」行為です！少ない金額（税引き、10万そこそこ）なのに6%ることなのでしょうか？あくまでも一年間の雇用条件を守ってしかるべきです。みなさん、組合に結集して断固たたかいましょう！

再任雇用者

■35年以上まじめに働いてきた人が、一方的な賃金、退職削減は絶対に許せません。

50代　女性　非管理職

■賞金下げないでー。

年度当初の減給、その上、また非常勤給与も減らされるんで!!　ボーナスもなく、有給休暇もとれない中で、到底納得できません!現在の有給休暇は架空です。休暇きちんとれるよう要望します。

50代　女性　非常勤

は守ってもらえないのでしょうか。これでは生活が成り立たなくなります。切実に生活がかかっているんです。給料削減せず、有給休暇きちんとれるようにしてほしい。

■住宅ローンの支払いが出来なくなる。学費が支払えなくなる。賃金削減提案は直ちに撤回してほしい。

男性　非管理職

か。

■10%カットということは、退職金削減では、後期高齢者制度と一緒で、「切り捨て」ではないか。

■ただでさえ、この10年の給与抑制で、子供にまでも教育を受けさせていないのに、これ以上削減されれば、何もできなくなる。子供にとっては1年1年が取り返しのつかない時間であることを考えてほしい。

30代　男性　非管理職

■バラエティーテレビの知事見て、我が子泣く（予算削減に苦しむ府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■年収3億円生活をしている者ことなく府民の生活を犠牲にしてきた。

■年収3億円生活をしている者ことなく府民の生活を犠牲にしてきた。

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■知事は「組織」というものがわかっていない。組織は、頭もあれば末端の手足が指先まであって初めて機能するもの。その末端を切り捨てるということは、手足、指を切り捨てることと。いくら頭で考えても何も動かなくなる。

匿名

■組合の配ってくれるニュースは役に立つ。われわれは決定事項しか知らされないので、もっと情報をください。

管理職

■21年度から新しい評価制度をやるというのなら、今

匿名

電気代の節約のため執務室を消灯。御堂筋にイルミネーションなんて…

■この怒りは一言では表せない！

匿名

■10%カットということは、ボーナスも含めれば、おおかた2カ月分の給料がなくなることになる。2カ月もの給与を受けさせていないのに、これ以上削減されれば、何もできなくなる。

■職場では、電気代の節約のため、執務室の蛍光灯がつかない箇所がある。そんなのに御堂筋イルミネーションなんて馬鹿げているにもほどがある。何のために行政があるのか考え直すべきではない。

土木　匿名

■年収3億円生活をしている者ことなく府民の生活を犠牲にしてきた。

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■知事は「組織」というものがわかっていない。組織は、頭もあれば末端の手足が指先まであって初めて機能するもの。その末端を切り捨てるということは、手足、指を切り捨てることと。いくら頭で考えても何も動かなくなる。

匿名

■今まで一生懸命働いてきたのに、最後に給料カット、退職金削減では、後期高齢者制度と一緒で、「切り捨て」ではないか。

土木　匿名

■今まで一生懸命働いてきたのに、最後に給料カット、退職金削減では、後期高齢者制度と一緒で、「切り捨て」ではないか。

土木　匿名

■10%カットということは、ボーナスも含めれば、おおかた2カ月分の給料がなくなることになる。2カ月もただ働きをしろということか。

土木　匿名

■年収3億円生活をしている者ことなく府民の生活を犠牲にしてきた。

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

テレビ番組に出演した知事見て、我が子泣く

■年収3億円生活をしている者ことなく府民の生活を犠牲にしてきた。

■職員を悪者扱いにしている知事は嫌い。父ちゃんが大幅賃金カットにもめげずに、府民と家族のために頑張って！

50代　男性　非管理職

■府民と職員を泣かせ、自分はテレビのバラエティー出演ギャラ。こんな社長がどこにいる！

50代　男性　非管理職

■バラエティーテレビの知事見て、我が子泣く（予算削減に苦しむ府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

■放蕩息子（赤字の原因）を放っておいたから府民・団体・職員の親から。バラエティー番組をみていたら、子供が泣き出した。聞いてみる

匿名

夫が病気で失業、家計苦しい子どもをあきらめるしか…

■お母さんは一生懸命仕事しているのに、なぜ給料を下げるんですか。やめてください。

50代　女性　非管理職

■物価は上がり、給料はさえない。維新志士「上町台地　うた荒涼」

60代　男性　非管理職

■財政赤字の原因を見直しずして、職員に負担を強いるやり方に怒りを覚える。

50代　男性　非管理職

■人は石垣、人は城、それさえない。維新志士「上町台地　うた荒涼」

60代　男性　非管理職

■物価は上がり、給料はさえない。維新志士「上町台地　うた荒涼」

60代　男性　非管理職

■賃金の低い者から削減しないでほしい。他の所「建設の業などの所をもっと見直してほしい。

20代　女性　非管理職

■大阪府の大赤字の原因を作ったのは私たちではない。なのに知事は職員や府民に

■夫が病気で仕事を辞めたため、家計は大変苦しい状況です。子どもも一人おり、もうそろそろ2人目がほしいと思っていたため、給料が下がると子どもをあきらめようかと思っています。とても切実な問題で、生活が苦しく自分自身の心の余裕がない状況です。私も病気になりそうです。

30代　女性　非管理職

■夫が病気で仕事を辞めたため、家計は大変苦しい状況です。子どもも一人おり、もうそろそろ2人目がほしいと思っていたため、給料が下がると子どもをあきらめようかと思っています。とても切実な問題で、生活が苦しく自分自身の心の余裕がない状況です。私も病気になりそうです。

30代　女性　非管理職

■夫が病気で仕事を辞めたため、家計は大変苦しい状況です。子どもも一人おり、もうそろそろ2人目がほしいと思っていたため、給料が下がると子どもをあきらめようかと思っています。とても切実な問題で、生活が苦しく自分自身の心の余裕がない状況です。私も病気になりそうです。

30代　女性　非管理職

■夫が病気で仕事を辞めたため、家計は大変苦しい状況です。子どもも一人おり、もうそろそろ2人目がほしいと思っていたため、給料が下がると子どもをあきらめようかと思っています。とても切実な問題で、生活が苦しく自分自身の心の余裕がない状況です。私も病気になりそうです。

30代　女性　非管理職