

府職労春闘討論集会

命を削る貧困の労働現場から
とうかいりん さとし
東海林 智氏



プロフィール
1964山形県生まれ。88年に法政大学法学部卒...

連帯という言葉を輝かせたい



「日経連の提言 新時代の日本の経営」が雇用の流動化を促進
雇用の流動化の背景に、95年日経連が出した「新時代の日本の経営」...

「これほど労働記者が忙しいのは初めて」
新たな派遣切りの調査結果が発表されたため、会社と職を失う人がますます...

「ネットカフェ難民」発生、予見していた
日雇いの若者は組合もありません。やられたら放り込まれた。たくさん...

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

「パワハラ」根絶は、啓発・研修だけでなく労働安全衛生活動の強化で職場改善から
保健所支部 パワハラ実態調査結果報告②

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

「派遣組合の連帯が「派遣村」を支えた」
昨年12月、派遣切りがものすごいことになり、住居と職を失う人がますます...

「ネットカフェ難民」発生、予見していた
日雇いの若者は組合もありません。やられたら放り込まれた。たくさん...

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

健康不安と健康破壊が深刻な医療現場



健康不安と健康破壊が深刻な医療現場
府立5病院が地方独立行政法人に移行して3年目に...

「ご要望があれば10分でお届け、一週間無料お試し期間」
ある企業を取材しました。あまりにもひどすぎる...

「人でなし」と対決する連帯を
官製ワーキングプアは本気で、保育の現場で民間参入...

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！

「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！
「個人特性」にせず職場全体の問題として解決しよう！