

1903  
2010  
2/15

# 府職の友

発行所/大阪府関係職員労働組合  
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59  
電話 06(6941)351・内線3740  
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541  
Eメール info@fusyokuro.gr.jp  
URL http://www.fusyokuro.gr.jp  
発行人/平井賢治 編集人/小山智美  
(1部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

## 国際女性デー 大阪集会

●とき 3月8日(月)  
午後6時半～8時半  
(開場6時)  
●場所 エル・おおさか

# 今こそ労働組合! 府職労に加入を

## 自由にものが言える職場づくりと力をあわせよう

### 新たなたたかいにむけて

### 府職労組織の拡大・強化を

全職員署名6466筆、「怒りの声」特集版、早朝宣伝、決起集会、子育て中のママ・パパ大集合など特別休暇改悪反対のたたかいは、庁内世論を一気に高めることができました。同時に、全国の働く仲間との共同の力が不当な改悪提案を一部押し返すことができたことを確認しました。しかし、保育特休は廃止されることになりました。この間、府職労は不安と怒りの声を背景に、「時代に逆行する提案である」「女性の社会進出を阻害する」「次世代育成は大府府の責任」など主張を一方、当局は、「国の制度や他府県での支給状況(80%)を繰り返し業務

運動に共感いただいているすべてのみなさんに府職労

加入を心から呼びかけます。

分はとても貴重です。安心して子育てが出来る条件が必要で、

2重保育は経済的に負担であり、子どもの心にも負担になります。30分はなんと確保をして欲しいです。終業時間の短縮が出来れば一番良いのですが。

ケースワーカー 健康福祉支部 Mさん

私は高校1年生の長男から4歳の長女まで5人の子どものごいいます。

今回の特別休暇の改正案については、改めて今の大阪府職員が子育てをしながら働いていることが、いかに難しくなっているかを感じさせられました。

自分のこれまでの妊娠、出産や子育て期間である今現在も、特別休暇を活用して何とか仕事を継続してきたのが正直な印象です。

今回、多数の反対行動を受けて改正案の一部は撤回されましたが、一部の休暇が廃止の対象となったことは、とても残念です。特に、母性保護や、子育てにかかる休暇の必要性が軽んじられ、妊娠や出産や、子育てと云った人間の営みの中でとても大切な社会全体で守られるべきことが、自身の狭い、職場での迷惑のよう

に扱われたことに強い怒りを感じます。子どもを持ち子育てしながら仕事をしたいという当たり前のことが出来なくなる(仕事を辞めればならぬ)意識しなければならぬ不安感を、多くの人が感じたのではないのでしょうか。職員の生活への不安感をこれほどまでに強く与えた知事や当局には大きな怒りを感じます。今後これまで以上の職員の団結で、これ以上の暴挙を許さないゆるぎないたたかいを続けたいと思います。

### 遊歩道

「障害者の尊厳を深く傷つけたことを心から反省する」と国は1月7日合意文書に明記をしました。全国の14の地方裁判所で71名が提訴をしていましたが、法施行後4年で障害者自立支援法が破綻しました。

「心益負担制度の廃止と2013年8月まで新たな総合福祉法を実施すること。しかし、新設は社会保障削減路線から拡充への抜本的転換に踏み切られていません。障がい者や家族の願いである、食費・光熱水費の実費負担廃止や事業所報酬の「月払い制」にもどすことなどの施策も手がついていません。具体的に解決するための心益負担軽減策の300億円の約束をしておきながら、決定額は107億円にとどまっています。また医療支援は軽減策の対象外です。障がい者を中心とした「障がい者制度改革推進本部」で、あらたな総合福祉法を制定するための議論も始まります。国に合意文書実行させるために世論とさらなる運動が急務です。



橋下知事は子どもと家族との時間を奪わないで! 特別休暇・保育特休なくさないで!

## 職場からの声

技術 30代 女 農林支部 Kさん

30分の保育特休廃止は15分の時短と同時に、ということになりました。

4月から全廃止、となるよりはマシですが、ちょうどそのころにはWTCに引越となり、通勤時間が往復40分は多くかかり、保育特休廃止の15分と合わせて約1時間が奪われてしまいました。

先日、子どももの宿題で「今の仕事を選んだ理由」を聞かれ、採用試験を受けた当時を思い出して、「子どもが生まれても長く働き続けられるから」と答えようとして、「長く働き続けられる」と思っていたから」と言いました。

お迎えの時間に間に合わなくてタクシーを使ったり、人を雇用して何とかやりくりして来ました。帰りの30

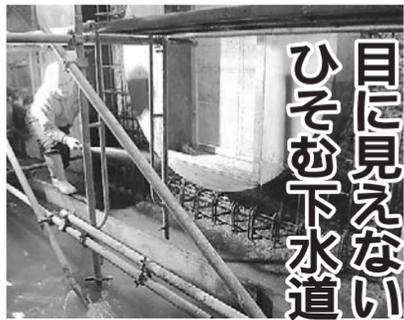
分、総務支部、Nさん 保育時間の廃止は昔を思い出しました。保育所が6時までの勤務時間が5時半の時仕事の関係で、お迎えに間に合わなく、保育所外で保育士さんと息子が不安そうに待っていました。そんな事が何回もありました。

庭などから集めてきた排水を引き受け、下水処理場に送り込みます。その中には、当然糞尿も流れ

ており、破傷風の感染の恐れもある、不衛生きわまりない世界です。

## シリーズ 特勤 ①

### 目に見えない危険が ひそむ下水道管内作業



大阪府が管理している流域下水道管は、市町村の敷設した下水管が各家

庭などから集めてきた排水を引き受け、下水処理場に送り込みます。その中には、当然糞尿も流れ

ており、破傷風の感染の恐れもある、不衛生きわまりない世界です。

確認はしますが、実際には管内に入ってみなければわからず、長靴を履いてジャブジャブと歩いて現場に向かうのですが、硫化水素(メタンガス)などは攪拌されることで発生することもあります。酸欠にしても有毒ガスに

しても、発生すれば一瞬にして失神し、そのまま命を落とすことになりま

そして、もっとも恐ろしいのが酸欠や有毒ガスの発生です。管内に入るときには、入り口から、ガス検知器をおろして、

府当局(知事も含めて)のみならず、一度あの現場に入っただけだと思います。いつても、ご案内します。(土木現場支部 東部下水道分会)

目に見えない汚物の不衛生さ、不快さだけではなく、目に見えない酸欠、有毒ガスの危険を常に感じながら、「命がけ」で入らなければならない下水道管内の作業が、なぜ特殊勤務手当の対象からはずれてしまっただけなのでしょうか。

「障害のある当事者が社会の対等な一員として安心して暮らすことのできるものとするために最善を尽くす」(A)

### 府職労卓球大会

## 団体優勝は府税Aチームが雪辱

### 個人戦は1位から3位まで 公衆衛生研究所チームが独占

2010年2月7日第46回卓球大会が、館で行われました。



優勝した府税Aチーム

団体戦は府税Aチームが雪辱しての優勝。その後行われた個人戦では、若さに勝った健康福祉支部公衆衛生研究所チームが1位から3位までを独占しました。参加されたみなさんお疲れさまでした。

## 青年部第54回定期大会

### もっと広げて 要求実現しよう



青年部は、2010年2月4日(木)府職労会議室にて第54回定期大会を開催しました。府税支部の山崎副支部長を講師に、主に私たちの給料・評価制度について学習会を行った後、2010年度運動方針案を提案し、大会代議員による意見交換をしたのち、全会一致で採決、方針を確立しました。

参加した代議員からは「知識を持った先輩が、十分な交代要員がない」といった人員不足問題、「よりよい府民サービスのための特別休暇は必要」、「給料カットが続いて、このまま子供を養っていきけるのか不安」、「WTC移転は大反対」

当日配布したアンケートでは、「大会に参加して組合の大切さが初めてよくわかった」という声も多く寄せられ、青年部活動をもっと大きく広げていく必要性を感じました。

青年の皆さん、青年一人ひとりの力は小さいものですが、みんなの力をあわせてこそ要求が実現できます。青年の切実な要求を集め、青年部活動を大きく広げていきましょう。そして、自分自身の生活や仕事を守るために力を合わせていきましょう。

### 2010年府職労学校

## 楽しく学ぼう! きっとためになる! プレ企画労働組合基礎講座

参加費もちろん無料

2月18日(木) 18時45分~20時45分

テーマ 労働組合とは?  
いまこそ求められている!?  
講師 榎野 理啓 (関西勤労者教育協会講師)  
場所 府職労会議室

問い合わせ 大阪府関係職員労働組合 ☎06-6941-3079

## 第25回府職労中高齢者集会

### 長い間ご苦勞様でした

2月5日(金)午後、第25回中高齢者集会をドインセンターで開催し、50名近くの組合員の方が参加しました。

平井委員長のあいさつの後、全厚生年金講師団の加納忠さんが「これだけは知っておこう公的年金のはなし」と題して、主に「公的年金制度の歴史」と「退職共済年金がどのように決まるか」などを講演されました。決定される年金について具体的に年齢を入れた表をもとに分かりやすくお話しされました。

## 児童福祉の現状 40

健康福祉支部相談所分會書記長 神夏磯 保

あります。検討会報告では、生活単位の小規模化や子ども家庭Cや里親支援機関等との連携・協力が必要とされています。その通りです。ただ、児童養護施設体制の現状を知る者として、もっと根本的な課題があると思っています。それは、子どもたちに安心感を与え自律心を育てる存在の職員の配置体制です。戦後まもなくに制定された児童福祉施設最低基準は、国が制定した基準であり、大阪府単独ではどうしようもない。ましてや、この検討会で指摘するべきことでもない」ということですが、児童養護施設の社会的養護体制整備を検討するとすると、最も重要な問題であり、大阪府としても何らかのアクションを起こすべきです。

## 「大阪府社会的養護体制整備計画に関する検討会」報告書にみる問題点

これは、国の次世代育成支援対策推進法が改正され、大阪府においては、こども・未来プランの後期計画に、社会的養護の取り組みべき課題や取り組みの方向性を示すとともに、大阪府社会的養護体制整備計画を策定するために設置された検討会です。平成22年1月に作成された検討会報告書を読んでみて、私の感想や意見を述べてみたいと思います。子どもたちに安心感を与え自律心を育てる児童擁護施設の職員配置を社会的に子どもを保護し養育する「社会的養護」の場として、日本の現状は、里親ではなく児童養護施設が主流となつていきます。その児童養護施設の現状がどうなのかをしっかりと理解する必要があります。

夜の間は、家庭でも親子の絆を深め、子どもが一日を安心して終える貴重な時間帯と思いが、50名の子どもを、2名前後の夜勤職員で養育しています。使命感を持った職員も、疲れ果てて数年で退職することも多く、養育者がコロコロ変化するという問題および専門性の継続性問題が慢性化しています。

「児童養護施設最低基準は、国が制定した基準であり、大阪府単独ではどうしようもない。ましてや、この検討会で指摘するべきことでもない」ということですが、児童養護施設の社会的養護体制整備を検討するとすると、最も重要な問題であり、大阪府としても何らかのアクションを起こすべきです。

一時保護所の増設は急務であり、子ども家庭センター一時保護所のことです。検討会報告書では、学習支援・日中活動のプログラム充実、医学的・心理学的アセスメント機能強化、一時保護件数全体の40%を児童養護施設等にいたくしている実態を踏まえての諸費用の手当問題、とあります。

私にとって、一番反心したのは、次の指摘です。「将来的には大阪府内にもう1カ所の一時保護所の設置も視野に入れる必要がある。」

全国都市部の児童相談所の一時保護所は、社会的責任を持って対応すべきところを光を当ててもらえばと思います。

全国的に、一時保護所を増設する県・政令都市が数箇所あります。大阪府は、6箇所の子どもの家庭センターがあり、一時保護所は1箇所です。近接の大阪市や堺市の一時保護所と比較したデータがあります。

大阪府は、児童人口約93万に対して一時保護所は50名、大阪市は約37万に対して70名、堺市は約14万に対して20名となっています。

この数値を見て、「えっ」と思うでしょう。橋下知事は、「虐待の疑いも含めて積極的な通報を」とプレス発表を昨年しました。行政のトップとして当然のことです。ただ、そこには、体制の整備(ハード・ソフト面)が伴います。橋下知事も、そのことは理解して、「私の責任」と言明していただきます。

全国都市部の一時保護所の動静、近接都市の数値や橋下知事発言からすれば、「将来的に視野に入れる必要」という生温かい指摘でいいのか、もっと切り込んだ検討・指摘をしてもらいたいです。

今号では、2つの意見・指摘をさせてもらいました。紙面の関係から他の意見・指摘については次号に掲載できたらと思っています。

橋下知事の公約である「子どもが笑って過ごせる大阪」となるよう、光の当たる場所をばりばりではなく、光が当たりにくく、かつ、国・自治体が責任を持って対応すべきところを光を当ててもらえばと思います。