

1918
2010
10/15

府職の友

発行所／大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人／平井賢治 編集人／小山智美
(1部10円 組合員の購読料は組合費に含まれています。)

10.21学習大決起集会

- とき 10月21日(木)
18時45分より
- 場所 クレオ大阪中央
ホールにて
- 主催 府労組連

大阪府当局の 不当な提案撤回めざし 全職員署名を集中させよう

不当な府人勤

一時金0・2月削減、半
世紀前の水準に引き下げ
月例給、プラスの公民較差を反映せず



大阪府人事委員会は10月12日、府職員の給与等に関する勧告を行いました。月例給の公民較差は、独自カット後で125、650円(6・88%)、カット前でも1199円(0・05%)となつていますが、カット前の較差が微差であること理由に改善の勧告を見送りました。しかし、人事委員会の民間給与実態

調査では、民間の初任給は大阪府と比べ大学卒で206,818円と16,399円高く、高校卒で163,342円と9,450円高く、この原資を3・95月とする勧告を行いました。4・0月を下回り47年前の水準まで遡るものであり、職員・教職員への生活への影響が甚大です。

と今年夏)の受給状況は4・26月となつていますが、民間の特別給の支給状況が3・93月であるとして、国と同様0・2月削減し、3・95月とする勧告を行いました。4・0月を下回り47年前の水準まで遡るものであり、職員・教職員への生活への影響が甚大です。

国民勤や大阪市、堺市の公民較差がマイナスとなるもので、大阪府の較差はカット前でもプラスとなり、大阪府人事委員会は、その要因として、「管理職登用の抑制や給与制度見直しなど、近年の改革効果の現われとともに、50歳以上の職員割合が低下したこと」をあげています。上位の役職に昇任しない限り級が上がらない給与制度の下

怒りの声

職員意欲向上には逆効果

労働組合の本領発揮の時

何年も、何年も、給料は減らされればなし、その上、今回は職員を分断し、私のところが狙い打ちされたみたい。主任を任命されて4級になっていったのに、今度は2級に落とされる。不

地方自治に咲いた「あだ花」のような橋下府政。明治維新の時代と違って、それなりに民主主義も、住民自治も育っているはずと、思っていたかった。さすがは、「お笑い」参議院議員・セクハラ知

をどっています。また、カットの継続についても「職員にとっては極めて厳しい措置と言わざるをえません」と言及しているにすぎず、大阪府に対して「カット提案の撤回を求める」などの考え方は一切なく、職員の要求にこたえていません。



利益な制度を入れるときに、通常措置すべき経過措置(現給保障)もない。ない。いまでも、労働組合の本領発揮して、闘っているが、逆効果だ。(50歳代・男性)

事を輩出してきたオオサカイ泣いてばかりいられたい。いまでも、労働組合の本領発揮して、闘っているが、逆効果だ。(50歳代・女性職員)

人事委員会に抗議し、秋季年末闘争に全力をあげよう

府労組連は、大阪府の職員・教職員に対する大幅な人件費カットを是認し、公

正・中立機関としての存在を自ら否定し、労働基本権の「代償機関」としての役割を全く発揮しようとしな

い府人事委員会に対し、厳しく抗議するにも、橋

怒りを10.21学習大決起集会へ

下「改革プラン」撤回、給与制度の改悪反対、独自カットの中止・撤回など諸要求実現をめざし、全職員署名をはじめ秋季年末闘争に全力をあげます。

遊歩道

厚生労働省の発表によると、09年度の派遣労働者は延べ302万人で、過去最多だった前年度から24・3%減少している。この減少は、正社員の増加にはつながらず、リマンショック後の大量の「派遣切り」や、3ヶ月や6ヶ月の短期契約の有期契約社員に置き換える動きが進んでいることが原因と言えよう。▼先日、民間大企業の非正規労働者の働かされ方の実態を聞いたが、その内容はひどいものであった。ノルマを課され、ノルマが達成できなかつたり、成績が悪ければ、直ちに「雇用止め」となり、そこで働く短期契約労働者は、毎日クビの恐怖に怯えながら仕事をやる。そこには、連帯感や協力、チームワークは生まれず、責任の押し付け合いが行く。▼大阪府でも大阪府市場化テストにより、業務の民間委託が進んでいる。そこで働く人たちの多くがこうした短期契約労働者である。「官から民へ」「安上がり行政」の行き着く先には何が待っているのか。そこには、公共性や公平性、府民サービスの向上はなく、「官製ワーキングプア」だけが大量に生み出されることになる。

府政転換へ情報発信を

主催者を代表して福祉保業・公共事業中心ではなく、育勞の泉谷委員長が、大企業・医療・福祉・教育・中小零



9月25日 大阪の福祉はこれでいいのか シンポジウム開催

細企業を大切にする府政へ転換させて、私たち福祉労働者から発信し運動を展開しましょうと挨拶をされました。基調講演では仏教大学の金澤誠一先生より「ナショナルミニマムを巡って」自助や共助に対し、公助としての国家の役割とは何かが問われていると強調されました。

た。最後に大阪府関係職員労働組合健康福祉支部の吉村委員長より行動提起が行われ閉会しました。

輝け文化 守ろう平和 ひろげよう職場に 2010 府職労「文化祭」

参加費無料

とき 10月30日(土) 午前11時～午後4時(予定)

ところ グリーン会館 06-6358-8381

<ステージの部> うたごえ・バンド・踊りなど

<手づくりの広場> 奥ちゃんの木工教室・きりえ教室

ストラップ作り・生け花

手芸品など陶芸・写真・油絵

切り絵

似顔絵コーナー・五目並べ

コーヒーコーナー

家族そろって参加しよう

構造改革で 職場は今③

保健所は今…

大阪府財政構造改革プラン素案において、「保健所は、身近な保健サービスを担う市町村との役割分担を踏まえ、専門的・広域的機能の強化が

大阪府ではすでに6年前、府民の反対の声を無視し、29カ所の保健所・支所が14カ所へと統廃合されました。

今年、橋下府政のもとで予算の縮小や事業の廃止などさらにきりすてが強行され、人員も保健師、ケースワーカー、食品や

環境衛生監視員、検査技師など大幅な削減がされました。(22年度24名削減)。なかなか確保できない医師をはじめ専門職の削減は、健康を守る保健所行政の後退につながる

図れるよう、そのあり方について検討」としています。

大阪府民の健康実態は「全国ワースト」といわれて久しい。平均寿命や結核罹患率(発生率)など多くの健康指標で明らかです。

さらに完全失業率や生活保護受給率が全国平均を大きく上回るなど府民のくらしの苦しい状況は即健康破壊につながります。

国や橋下知事の「地域主権」改革には、地方自治の本旨である「住民が主人公」が全く抜け落ちてい

ます。昨年、新型インフルエンザ対策では、保健所の役割や公的責任の大切さが再認識されました。今回のプラン(素案)は府民の切実な願いを裏切っている

国や橋下知事の「地域主権」改革には、地方自治の本旨である「住民が主人公」が全く抜け落ちてい

「健康の自己責任論」でますます切り捨て

検証 大阪版市場化テスト

現場で働く人の実体と府民の権利は?

府職労自治研究会分科会 主催：大阪府関係職員労働組合

日時 11月6日(土) 午後1時30分～4時30分 場所 社会福祉指導センター 多目的ホール (地下鉄谷町線 谷町6丁目駅下車)

- 内容 シンポジウム ◆コーディネーター 城塚 健之氏(弁護士) ◆パネラー 山田 忍氏(通信労組委員長) 飯田 秀男氏(消費者団体連絡会) ◆フロア発言 | 現場からの実態告発

児童福祉の現状 47

健康福祉支部相談所分会長 神夏磯 保

私、来年3月で定年退職となり、私の「児童福祉の現状」連載は終了となりますが、あと半年「重み」と「充実感」の中で、精一杯連載していきます、パフォーマンス先行の橋下府政の姿勢が、中味のある「児童福祉の現状」改善に繋がるよう訴え続けたいと思っています。

「傷つけるのも大人、受け止めるのも大人」

施設を回り、ボクシングを教え始めた。自分のミットを力いっぱい殴らせる。施設の子は喜怒哀楽の表現方法が分からない。うれしかったこと、悲しかったことをぶつけてほしいという思いだったから始まり、北海道から九州まで約40回足を運んだのち、施設の子の存在が後押しして、今年の夏にジムを開いた、というもの。ジム開設には「家族の支援がない彼らは、社会に出るとマイナスからのスタート。自立サポートの色を強めた」という意識も強く働いたとも述べられている。その思いは、「天まで届くほど高い人々の輪」という意味が込められた「SRSボクシングジム(スカイ・ハイ・リング)」に象徴されています。

「子どもたちを傷つけたのも大人だけ、受け止めるのも大人。施設育ちでも、運命はいくらでも変えられる。」 この言葉は、施設の子どもや関係する大人に限って言っているのではない、ということに改めて指摘しておきたい。...