



旧WTCビル ATCビル

ビル内をすべて探訪してないので、オープンスペースの話はします。

1階、2階に飲食店金融機関が入っています。1階には三井住友銀行、郵便局があり、さすが労金、1階と6階にATMがあります。2月には、りそな銀行の出張所が18階に予定です。飲食店もうどん屋、と

歯科医が2軒あります。が、診療所は休診中です(過去に本庁ニューズで紹介)。最上階にもお店があるので、まだ探訪できていません。昼食は向かいのATCにもいろいろな店があるので不便な



中寫書記長

2月21日、大阪府議会開会日に合わせ、府民要求連絡会は、「財政構造改革プラン」の具体化ストップ!

集会では、全員で参加した日本共産党府議団を代表して堀田文一府議が連帯のあいさつを行い、「橋下知事は権限・財源を大阪都に

集中させインフラ整備を進めれば大阪が元気になるというが、これまで関西空港二期事業や高速道路をつくらせてきた大阪は元気がない」と批判。「いっせいで地方選挙で勝ち抜いて、橋下『行革』ストップ、暮らしを守るため頑張る」と決意を表明しました。

その後、220名で、「もう許せん!高すぎる国保料」「子どもの医療費、通院も中学卒業まで無料に」などのプラカードをかかげ府庁包囲デモを行いました。

「空き店舗が目立つ」賑わいが戻るのか

エレベーターは行き先によって低層、中層、高層、最高層の4バンクに分かれていて(52階以上は展望台直通で有料、業者が運営)、行き先ごとに6基あり、高速で動くので出勤時はほとんど待ち時間がありません。1、2、6階はすべての箱が止まりますが、それ以外は各行き先まで止まりません。1階から最高層まで一気に行くことが痛くないです。各バンクをまたいで移動するにはそれぞれのブロックで乗り継いでいく

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります

咲洲レポート②

「空き店舗が目立つ」賑わいが戻るのか

エレベーターは行き先によって低層、中層、高層、最高層の4バンクに分かれていて(52階以上は展望台直通で有料、業者が運営)、行き先ごとに6基あり、高速で動くので出勤時はほとんど待ち時間がありません。1、2、6階はすべての箱が止まりますが、それ以外は各行き先まで止まりません。1階から最高層まで一気に行くことが痛くないです。各バンクをまたいで移動するにはそれぞれのブロックで乗り継いでいく



青年は生きがいを持って! 多数集まってる! 学習・交流深めました

第55回府職労青年部大会

2月17日に第55回府職労青年部大会が行われました。大会の前半では、勤労協から中田先生を招いて、「青年と労働組合」と題して、学習会をしました。なせ組合が必要とされているのか、厳しい現状の中でも、青年は、生きがいを持って働いてほしいと語っていました。中田先生の話は、初めて聞く人にとっても分かりやすく、軽快なテンポでの話に、みなさん興味深く聞いていました。

その後、日本航空キャビンクルーユニオンの神瀬麻里子さんから、整理解雇の実態について話をいただきました。解雇の理由には、年齢が53歳以上や、過去に病欠履歴があった等の理由だけで、165人が整理解雇されたそうです。また、現経営陣の「安全性」より「利益優先」の発言には耳を疑いました。ニュースで日本航空の解雇の話は聞いたことがあります



勤労協・中田先生

後半は、青年部活動の1年間の経過報告および運動方針を報告したのち、近くのイタリアンレストランに移動して交流会を行いました。交流会も含めて、多くの人が参加して、学習・交流を深めることができた大会でした。

青年と大いにがんばろう

北大阪地区評・春闘学習交流会

北大阪地区評は2月15日、春闘学習交流会を18名の参加で開催しました。下村議長から「新採アング

1トでの『住民のために良い仕事をしたい』という多くの若手職員の声をふまえて、非正規も含めて青年の

から「2つの権利を手に、正しくキレイよう!大阪で広がる若者の『のろし』」を

の斬新でユニークな青年部のとりくみを聞いて、参加者一同「青年に声をかけて頑張ろう」と元気をもらった集会となりました。



集会の最後に、橋口紀塩府民連事務局長(府職労副委員長)が「23年度予算案や財政構造改革プランの具体化の問題点を府民に明らかにし、暮らしを守る府政の役割を求め多数派をつくる共同行動を強めよう」と行動提起しました。

読者のつぶやき

「フォスターペアレントの会」からカレンダーのプレゼント

「フォスターペアレントの会」という会の紹介をします。簡単にいうと、引退した競走馬の里親となって馬生を保証するとともに馬の福祉向上に寄与することを目的とした会です。私はこの会の会員でナイスネイチャ(現在23歳)という引退馬をフォスターホース(FH)として支えています。写真は昨年10月に北海道ツアーがあり、そのツアーに参加したときの集合写真です。



佐藤栄哲さん(環境管理室) ※会が作成した今年のカレンダー(私のFHが表紙になっています)を抽選で3名の方にプレゼントします。応募は府職労まで。(これは1部500円で会が販売しているもので、収益はこの会に所属する引退馬のために使用されます。そのカレンダー<3月・4月>に載っているグラールストーンという馬がこの2月5日に22歳で病気のため永眠しました。ぜひ、そのひょうきんに写っている写真をご覧くださいただけだと思います。ちなみにその永眠した馬は私のFHの1歳下の弟です。)