

2020
2015
6 / 15

府職の友

発行所/大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人/有田 洋明 編集人/樋口 浩之
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

住民を戦争にかりたてる仕事をするのはまっぴらゴメン!
「戦争法案」に
反対しよう

2015夏 本庁(大手前・咲洲)残業実態調査

大阪府をやめます、朝の電車で涙が出る、

①18時30分以降の退庁者数

退庁時間	退庁した職員数		計
	大手前 (2日実施)	咲洲 (4日実施)	
18時30分～19時30分	487	392	879
19時30分～20時30分	263	256	519
20時30分～21時30分	227	142	369
21時30分～22時30分	155	109	264
22時30分以降残業者数	53	43	96
合計	1,185	942	2,127

大阪府の職員は、府立病院や試験研究機関の独立行政法人化、「大阪版市場化テスト」をはじめとする業務の民間委託などあわせ、年々減らされ続けています。事象が深刻化しています。

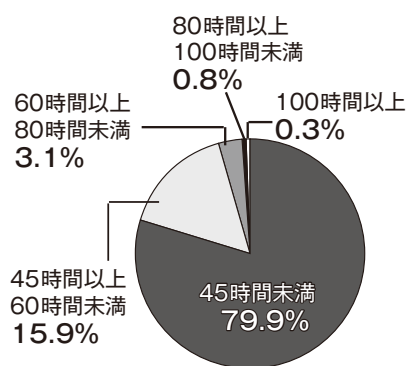
少なすぎる職員 ——住民サービスの低下にも

今回の調査でも半数近くの職員が残業しており、残業が「あたりまえ」になっている実態が明らかになりました。また、アンケートでは600を超えている回答があり、4分の1を超える職員が「時間外手当を申請していない残業がある」(グラフ④)「いまの職場では仕事と家庭の両立はできない」(グラフ⑤)と回答し、半数の職員が健康状態に不安を抱えている(グラフ⑦)ことも明らかになることも、多くの悲痛な職場実態が寄せられています。

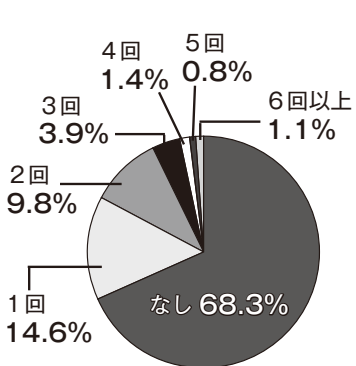
これではマンパワーが発揮できず、組織活力は低下の一途

このままでは過労死が続出する事態にも

②5月の残業時間

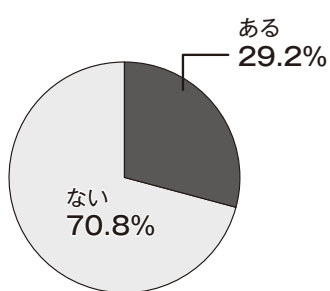


③5月の休日出勤回数

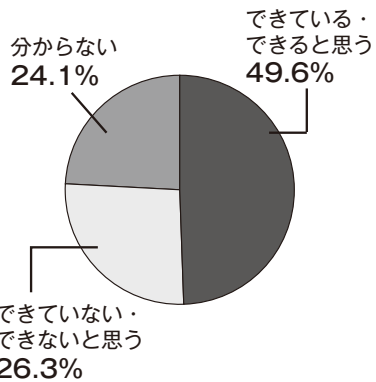


さらなる人員削減を強行すれば、働き続けることができない状態が広がり、職員

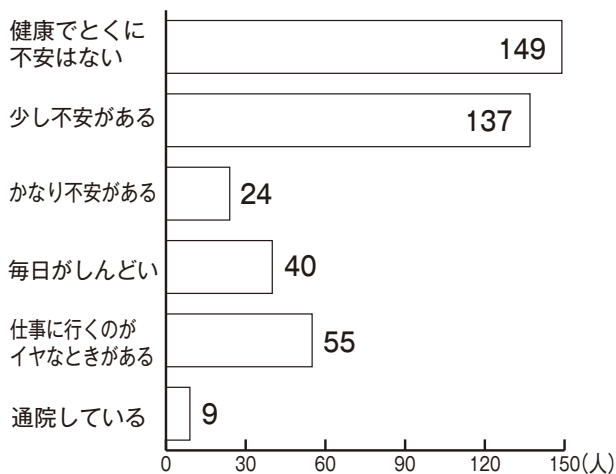
④5月の残業のうち時間外勤務命令のない(時間外勤務手当を申請していない)残業はあったか



⑤今の職場・仕事と家庭の両立ができていないか(できると思うか)



⑦健康状態 (複数回答)



⑥職員数管理目標 (平成25年3月策定)

年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30
職員数(※)	8,720	8,720	8,565	8,405	8,350	8,245

※職員数=常勤職員+常勤換算した再任用職員

「過労死ライン」が残業80時間/月という東京新聞の報道に、ネット上で「俺らはすでに死んでいたのか」「僕は何度死んでるかわからない」と反響が広がっている。多くの若者が死ぬほど働かされている実態がみえる。府庁の職場も例外ではない▼過労死等防止対策推進法が制定されたが、その一方で政府は「生涯ハケン」「残業代ゼロ」をつくり出す法案の強行を狙っている▼過労死問題に詳しい弁護士は、勤務時間が把握できない(しない)ことが過労死につながると指摘していた。「残業代ゼロ」制度は、労働時間の概念をなくし、過労死を促進する制度といえる▼これらの労働法制の改悪は、これから社会に出る若者に、①貧困状態に陥るか、②過労死を覚悟で死ぬ気で働くかの二者択一を迫るものではない。これが安倍首相の言う「企業が世界で一番活動しやすい国」の実態だ▼戦前の労働者は一日、十数時間働かされていた。みんな力を合わせ、労働組合をつくり、さまざまな労働者を守るルールをつくってきた。このルールが次々壊されようとしている今こそ、労働組合に入り力を合わせよう

遊歩道

「過労死ライン」が残業80時間/月という東京新聞の報道に、ネット上で「俺らはすでに死