# **解決すべき**



職労・大教組)は、大阪府 まえの賃上げの実現、相対 人事委員長に対し、あたり 9月6日、府労組連(府 長時間過密労 ました。

原人事委員長は「給与勧告 働の解消など13項目につい て要請し、意見交換を行い 私たちの要請に対し、栗

を示しました。

府労組連は4つの重点項

意見を述べる」との考え方

府労組連は、職場からのと

勧告が予定されています。

10月には府人事委員会の

る。この間 業中であ も給与改定 に向けて作 目に沿って「職員数の削減 化している」「メンタル疾 で時間外勤務が増加・恒常

声だけでは解決しない」 れる職員が後を絶たない。 など、リアルな職場実態を 帰りましょう』という掛け 伝えました。 患で休職・退職に追い込ま 人事委員からは「『早く

売けられる職場に

提案の概要

### 大阪府市港湾局の設置に伴う職員の 給与・勤務条件について

### ○提案内容

▶給与〈退職手当を除く〉

大阪府の職員の給与に関する条例等の規定に基づき支 給される額を大阪市から支給

〔人事評価制度、給与反映は大阪府制度で実施〕

▶勤務時間、休日、休暇等

大阪市の職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例 等を適用

▶分限及び懲戒の処分

府市協議の上、大阪市の規定に基づき大阪市で実施

大阪市の関係規定に基づき、大阪市において実施

大阪市の職員の旅費に関する条例等に基づき、大阪市 から支給

▶福利厚生事業

大阪市の関係規定に基づき、大阪市において実施 〔大阪市職員互助会、大阪市職員共済〕

○実施時期

平成30年4月1日(大阪府市港湾局の設置の日)

○協議期限

て、堺泉北港や阪南港で勤

員の身分を併任することと 務する職員までも大阪市職

港湾計画やポートセールス

平成28年9月26日

規定に基づくとしています

(別表参照)。これによっ

共済等については大阪市の

すが、勤務条件や互助会・

含めて府市港湾局に 堺泉北港・阪南港も

の職員の身分をあわせ持 理・運営する府市港湾局を 阪市がそれぞれ管理してい る港湾・海岸を一体的に管 阪南港も含め、大阪府・大 置」に加えて、堺泉北港・ 設置するとし、府市港湾局 での「府市港湾委員会の設 に勤務する職員は、大阪市 今回の提案では、これま

ち、給与は大阪府の規定に 基づき支給するとしていま 府市統合 トップダウンの

岸業務を同一の組織で実 設置で「すべての港湾・海 府と市が共同設置する行政 委員会である港湾委員会が 施」と説明していますが、 府当局は、府市港湾局の

府職労は、トップダ

意見を集約し、

港湾計画作成•

ポートセールス等

建設・維持管理/埋立事業

するとともに、職場の ウンによる統合に反対 交渉を

りくみをすすめ、あたりま りをめざして全力で奮闘し て働き続けられる職場づく えの賃上げの実現、安心し し、特別養子縁組制度等

見が出されました。

と話し合うべき」などの意

引き続き男女とも「仕事 制度となることを求め、 発揮され、特別養子縁組 慮し、法の趣旨が十分に す。制度を設計するにあ は不十分な点も多く、運 と家庭の両立」ができる 制度を推進する立場での ても取得困難」となって なければ「法改正はあっ 用面等で必要な措置をし たり、その点を十分に考 ように労働条件の改善を しまうことが危惧されま

がまだ一般的に周知され ておらず、法改正だけで

学んで交流して元気に!

回自治体にはたらく女性

憲法によって守られる!! 太さんを講師に「平和は

(日)の2日間で「第36 9月3日(土)

4 ⊟

じみの憲法学者の木村草

全国から同じの人が大集合

対応になっていることも 臨時任用職員や非常勤の す。とりわけ、技術職は 職場は大変な状況 女性部の要求は、いずれ 多く寄せられています。 求の実現を求めました。 うえでの切実な要求だと も女性が働き続けていく いうことを強く訴え、要

規定となります。

労に対し「大阪府市港湾局

9月2日、府当局は府職

市港湾委員会の設置に伴う ました。昨年、一昨年は府

提案は撤回されているもの のものが否決されたため、 いずれも大阪市会で設置そ いて提案がありましたが、

職員の給与・勤務条件につ

昨年も一昨年も否決

勤務条件について」提案し

の設置に伴う職員の給与・

に基づき大阪市が支給する 員の給与は、大阪府の規定 員と同じ制度となります。 や互助会、共済組合は市職 定に基づくため、休暇制度 施するとしています。しか いても府の制度に基づき実 こととなり、評価制度につ 府市港湾局に勤務する職 勤務条件は大阪市の規

り府市統合をすすめる トップダウンで無理や せるだけでなく、防災 れたにもかかわらず、 で大阪都構想が否決さ ることにもなりかねま ことは、職場を混乱さ

制や機能を低下させ

いケースも起きていま規職員で対応できていな

になっているという声が

が、これらの協議や調 港湾協議会を設置し 置しなくても実施可能 すると説明しています 阪市がそれぞれ実施し 等の港湾業法12条業務 整は、府市港湾局を設 のための協議調整」 連携協約を結び、府市 大阪府と大阪市の間に なければなりません。 業務等は、大阪府・大 全計画などの海岸管理 を行い、海岸防災や保 て、「円滑な事業実施 昨年5月の住民投票 を 制度設計の概要

なり、勤務条件は大阪市の

○従前案「行政委員会の共同設置」は、港湾管理の中心となる法第12条業務に関し、知事・市長から独立 した執行機関として、外部有識者による意思決定の一元化が実現

○今回案は、従前案の特徴を活かしつつ、

法第12条以外の業務のより円滑な事業実施のため「連携協約」・「法定協議会」を追加

港湾区域・臨港

地区の許認可

埋立免許等

・府市の港湾業務に加え、府の地方港湾及び海岸業務も同一の組織で担えるよう「府市港湾局の共同設 置」に変更し、従前案を強化



海岸保全基本計画作成 建設・維持管理

海岸防災 等

普通財産の貸付等

府 職 <3> 第2045号 (第三種郵便物認可)

記念「おきなわ平和ツァ

したいと思った」と報告。

塚元さん(総務農林)

に残って、来年は必ず参加

べられました。

平和ツアー実行委員会で

9月2日、府職労70周年

-」(12月16~18日)実行

委員会を開催しました。

は、「原水爆禁止世界大会

# おきなわ平和ツアー実行委員会

### 原水爆禁止世界大会のリアルな報告も



あふれる報告

張ってくれた

「代表団で頑

一人の臨場感

府職労70周年

た参加者から

報告を聞い

おきなわ平和ツア-

をしました。 リアルな報告 モアを交えて

2016年12月16日(金)~18日(日)

40名(締切11月15日)

会で平和行進がすごく印象 たいという志をもって参 向けて」)、宮島弾丸ツアー

りました。 青年2人から特別報告があ 界大会(広島)に参加した 参加者全員が核兵器をなく 加していた。2日目の分科 めて世界大会に参加して、 新庄さん(府税)は「初 原水爆禁止2016年世 きっかけで学んで世界大会 に参加しました」と切り出

われた尊い命」)、3日目 止に向けた動き」)、2日目 と青年のつどい「原水爆禁 (分科会「被爆の実相―失 (閉会総会「核兵器廃絶に 5、大会1日目 (開会総会

とは?という素朴な疑問を ちとも交流できる場などを 企画中です。なお、現在ツ じながら、若い沖縄の人た て、沖縄の歴史や文化を感 を募集中です。 一企画をすすめるスタッ

いま起こっている現実をみ 地、南部戦跡めぐりなど、

は、辺野古・高江・米軍基

5万円(飛行機・バス代、2泊4食、旅行保険代) ※青年組合員には別途補助あり

など27枚もの 参加した感想

(番外編) に

パワポでユー

16日 (金)	7:00	関西空港集合
サン海が基地の	8:00	関西空港発
	10:20	那覇空港着 (バス移動・弁当) <u>辺野古テント村</u> 到着 (座り込み行動、シュノーケリング、カヌー、 船上視察etc)
	16:30	東村つつじエコパーク 到着 (やんばるの森散策etc)
	19:00	夕食バーベキュー
	20:30	交流会 (キャンプファイア)
17日 (土)	7:00	朝食
	8:30	バス出発 <u>高江ヘリパッドテント村</u> (バス移動・弁当) <u>南部戦跡めぐり</u> (アブチラガマ、ひめゆりの塔、平和祈念公園 ・平和の礎etc)
	17:30	那覇市内ホテル 到着
	19:00	おきなわ現地交流会
18日 (日)	7:00	朝食
	9:00	フリー ※オプション企画あり
	17:15	那覇空港集合
	18:15	那覇空港発
	20:00	関西空港着

## 長時間労働 本気になって解



た。本日の え、勧告で 意見も踏ま みなさんの ばならない」「労使がもっ 推進や職員の健康のために 声だけでは解決しない」 本気になって解決しなけれ 「ワークライフバランスの

を述べてき

### 女性も男性も 安心して働き続

対象となりました。しか されている子等が新たに

> 求項目として説明しまし 職免とすることを重点要

ては年休対応ではなく、

養子縁組の監護期間中の 囲の拡大によって、特別 業法が改正され、子の範令年は、育児・介護休 松井知事あてに提出しま 部は、第62回女性部定期 子、養子縁組里親に委託 大会で決定した要求書を 8月26日、府職労女性

は、1年以上の産育休に 産育休の代替問題で

過観察になった職員は毎 診を年1回に、せめて経 休の正規職員による代 制度の廃止、②産休・育 慮を生みやすい人事評価 ルフドッグの服務につい 年検診の実施を、⑤55セ 分休業の拡大、④女性健 替、③低学年の子への部

講演ではテレビでもおな

ました。 科会がありました。記念 交流会、2日目は10の分 1日目は全大会と夕食

認でき、より理解を深め ~立憲主義ってなんだ? ができました。夕食交流 ズピアニストによる語り たうえで運動を進めてい 関係していることを再確 憲法やいろいろな法律が 自衛権、安保法制など、 境の大切さを感じること くことが大切だと感じま した。立憲主義や集団的 した。文化行事ではジャ ピアノ演奏で平和と環 について講演されま

強く要求しました。 ように労働条件の改善を その他にも、①他事考

地から650人が集まり 市内で開催され、全国各 の全国交流集会」が京都 回自治体にはたらく女性

憲法によって守られる!!



会では、各都道府県の紹

に盛り上がりました。 介を含めた出し物で大い