



# 医療の現場から

## 府民のいのちと健康を守る府立病院に

新連載



**続出する医療従事者の過労死**

今年に入ってから相次ぐ医療従事者の過労死報道は衝撃でした。日本看護協会による2009年の調査では、看護師の23人に1人が過労死ラインという働き方をさせられています。国立循環器病センターでは、月300

府立の病院でも、医療従事者の長時間過密労働は深刻な問題となっています。府立病院はもとも府立直営で運営されていますが、自治体のスリム化、アウトソーシング、赤字部門の切り捨てなど

**経営最優先に変貌する府立病院**

府立の病院でも、医療従事者の長時間過密労働は深刻な問題となっています。府立病院はもとも府立直営で運営されていますが、自治体のスリム化、アウトソーシング、赤字部門の切り捨てなど

**増加の一途をたどる非常勤職員**

事務部門をはじめとする委託の拡大や非常勤職員の多用も進められ、現在では約1100人もの非常勤職員が働いています。国家資格を有する専門職の非常勤職員も多く、正職員と同じ仕事を

# 非常勤職員の待遇改善、職員の長時間労働是正は待ったなし

今年に入ってから相次ぐ医療従事者の過労死報道は衝撃でした。日本看護協会による2009年の調査では、看護師の23人に1人が過労死ラインという働き方をさせられています。国立循環器病センターでは、月300

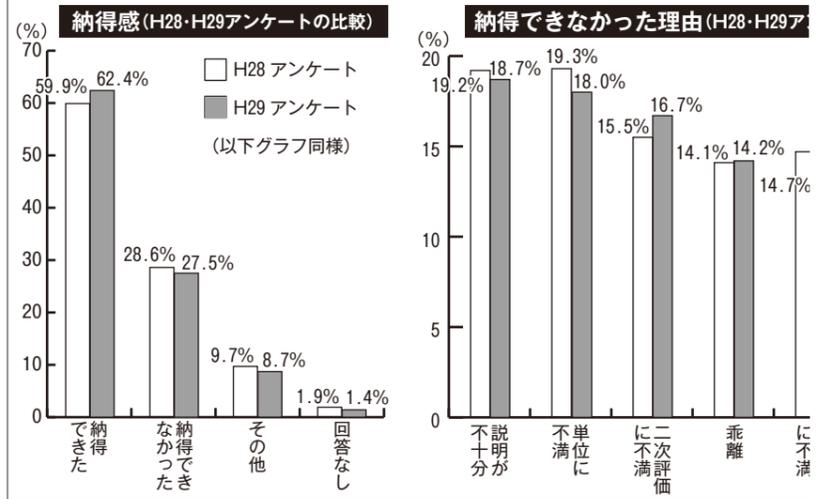
府立の病院でも、医療従事者の長時間過密労働は深刻な問題となっています。府立病院はもとも府立直営で運営されていますが、自治体のスリム化、アウトソーシング、赤字部門の切り捨てなど

事務部門をはじめとする委託の拡大や非常勤職員の多用も進められ、現在では約1100人もの非常勤職員が働いています。国家資格を有する専門職の非常勤職員も多く、正職員と同じ仕事を

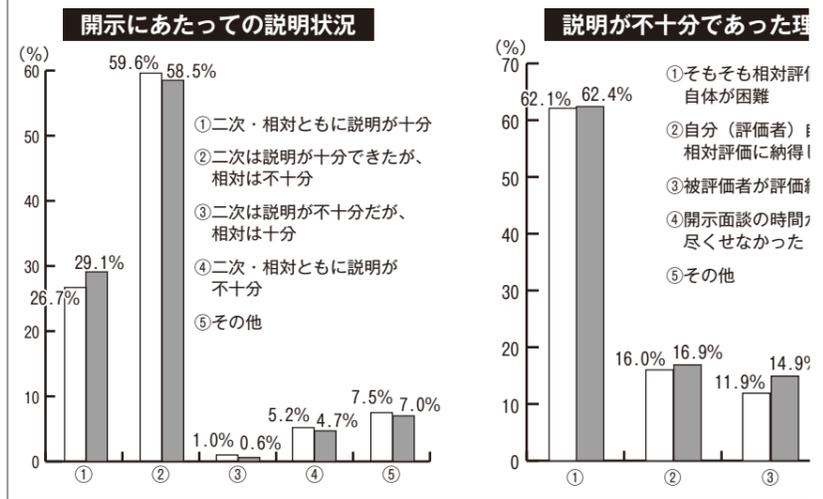
表① 平成28年度人事評価結果【絶対(二次)評価結果と相対評価結果の相関】

絶対	相対	第一区分	第二区分	第三区分	第四区分	第五区分	総計	割合
S		24					24	0.3%
A		460	1,355	489			2,304	27.2%
B		1	332	4,498	871	314	6,016	71.0%
C						92	92	1.1%
D						36	36	0.4%
総人数		485	1,687	4,987	871	442	8,472	100.0%
割合		5.7%	19.9%	58.9%	10.3%	5.2%	100.0%	

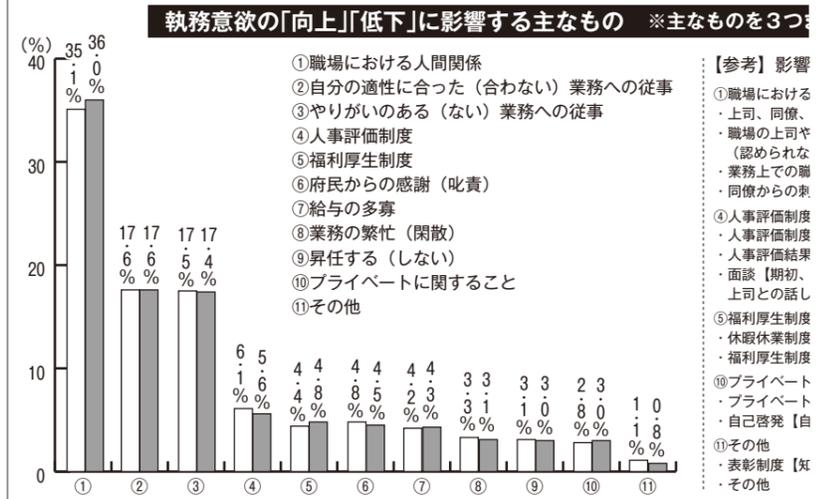
グラフ② 相対評価結果の納得感について



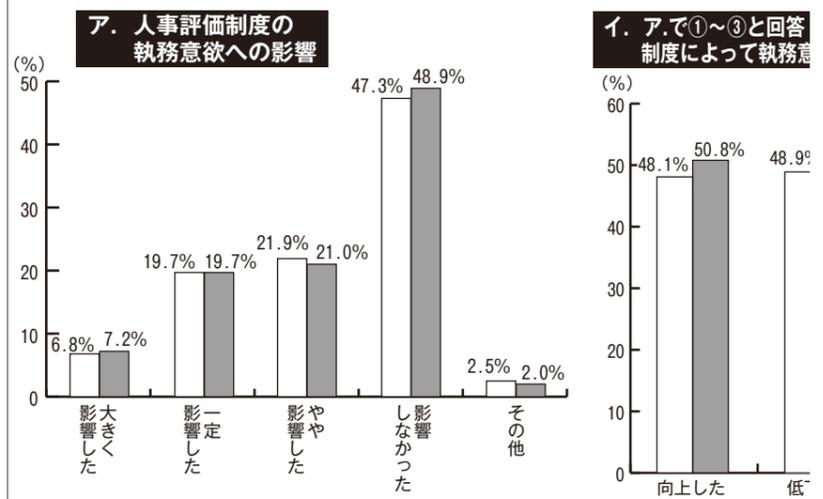
グラフ③ 開示面談の状況について(対象)二次評価者・相対評価者



グラフ④ 執務意欲に影響する要因について



グラフ⑤ 執務意欲と人事評価制度との関係について



新連載

# 憲法9条を変えて

## 「戦争する自衛隊」にしてはどうか

### 「9条の壁」取り払おうとする安倍政権

#### 「海外で戦争する国」への道

#### なぜ9条改憲なのか?

#### 9条は武力行使の防波堤

2017年5月3日(憲法記念日)、安倍首相は憲法改正の期限を「2020年施行」と区切り、9条1項、2項を残しつつ、自衛隊を明記する考えを表明しました。

これは災害支援等で「国民に役立つ自衛隊」を「戦争する自衛隊」に変えさせ、「海外で戦争する国」への道です。この9条改憲のねらいについて連載で検証していきます。

安倍首相は、なぜ9条の改憲を急ぐのでしょうか。それは現行憲法9条のもとでは、海外で無制限の武力行使ができないからです。

「海外で戦争する国」となるには、「戦争する自衛隊」を明記する考えを表明しました。

これは災害支援等で「国民に役立つ自衛隊」を「戦争する自衛隊」に変えさせ、「海外で戦争する国」への道です。この9条改憲のねらいについて連載で検証していきます。

安倍政権が成立させた戦争法(安保関連法)によって、自衛隊に武器使用を認める「駆けつけ警護」などの新任務が付与され、南スーダンへのPKO派遣が強化されました。しかし、南スーダンでは戦闘に巻き込まれかねない状態が続いており、憲法9条の

自衛隊(「軍隊」)が必要不可欠です。しかし、現行憲法9条はそれを許していません。

もともとPKO法や自衛隊法にも反響として、政府は自衛隊の撤退を決定せざるを得なくなり、また憲法9条が自衛隊の海外での武力行使を制限する大きな防波堤の役割を果たしています。

だからこそ、安倍首相は自衛隊を憲法に明記することで、まずは9条改悪を先行し、「9条の壁」を取り払おうとしているのです。

では、なぜ自衛隊の明記が武力行使に結びつくのか。次回に考えたいと思います。

