

あなたの力を府職労へ 加入・カンパにご協力を!

「府職の友」は組合費で作成しています。組合未加入のみなさんにはカンパにご協力をお願いします。

振込先 りそな銀行大手支店 普通0006688
大阪府関係職員労働組合

府職の友

FUSYOKU NO TOMO

2077号 2018年6月13日

発行所/大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人/有田 洋明 編集人/小松 康則
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

市民と野党の 共同をひろげ

6月7日3000万人署名提出
集会に参加する団体と4野党代表



悪政ストップ! 憲法をまもろう! 国民の声が届くまともな政治へ

「森友・加計」問題、公文書の改ざん・隠ぺい・ねつ造など国民の怒りはいっそう高まっています。国民共有の財産で重要な記録でもある公文書を改ざん廃棄し、国民を代表する国会でウソの答弁を重ね、立法府による行政監視の役割を骨抜きにするなど、説明責任など不十分なまま政治の退廃が落ちずすんでいます。こうしたもとで、国会の会期延長の動きもあり、働き方改革関連法案、カジノ実施法案を阻止し、森友学園・加計学園の真相究明とともに、憲法9条の改憲を狙う安倍政権を許さない国民的な運動が求められています。

「働き方改革」一括法案は、法案の根拠とした労働時間調査で新たな改ざんが明るみになり、労働時間の上限規制撤廃による「過労死促進法案」の危険性が一方、労働者のいのちと健康を奪う危険な「高度プロフェッショナル制度」(残業代ゼロ制)をすすめていっています。労働時間規制が全面的に適用除外になる同制度は、週休2日にあたる年104日の休みさえ与えられず、労働者が柔軟に働くのではありません。

いのちを奪う「働き方」 法案はきっぱり廃案

「24時間」労働を24日間連続させても違法にはならないというところでもない仕組みです。安倍首相が言う「自律的に働ける制度」の本質は、労働者に裁量を与える規定もなく、業務命令を拒否することができず、しかも「健康確保措置」が抜け穴だらけです。「時間ではなく成果で評価されたい人」に最適な制度という宣伝も、成果と賃金を結びつける法的根拠はなく、破綻しています。まさに、歯止めなき長時間労働をまん延させ、過労死を促進する法案は到底認められません。

「24時間」労働を24日間連続させても違法にはならないというところでもない仕組みです。安倍首相が言う「自律的に働ける制度」の本質は、労働者に裁量を与える規定もなく、業務命令を拒否することができず、しかも「健康確保措置」が抜け穴だらけです。「時間ではなく成果で評価されたい人」に最適な制度という宣伝も、成果と賃金を結びつける法的根拠はなく、破綻しています。まさに、歯止めなき長時間労働をまん延させ、過労死を促進する法案は到底認められません。

導入時の対象は一部だが...

残業代ゼロの対象者は、今後拡大していく可能性が大!

なぜなら...

- 政府が進める規制緩和
政府は、労働時間規制を改革すべき「岩盤規制」とし、審議会で、労働者代表が強く反対したのに、政府案を決定。
- 経済団体の要求
経済団体は、①元々より広い対象者(年収400万円超)を提案、②今回の検討過程でも、将来の対象者拡大を強く要望。
- 労働者派遣法などの例
派遣労働も、当初は限定されていたものの、法改正で、次々と拡大。
- アメリカでも制度導入後、残業代ゼロの対象者が拡大

まかせて安心 充実の補償 自動車共済

府職労では、自治労連セット共済(生命・医療など)、火災共済と合わせて、自動車共済にも取り組んでいます。まずは気軽に書記局、またはお近くの役員まで!

無料見積もりはすぐできます!!

団体割引 12.5%適用 (2018年9月末まで)

相手への賠償	ご自身とご家族の補償
<ul style="list-style-type: none"> ●対人賠償共済 ●対物賠償共済 ●臨時費用特約 ●対物超過修理費用特約 	<ul style="list-style-type: none"> ●人身傷害共済 ●搭乗者傷害共済 ●自損事故傷害特約* ●無共済車傷害特約* (※対人賠償共済に自動付帯)
お車の補償	その他の補償・特約
<ul style="list-style-type: none"> ●車両共済(※車両無過失事故に関する特約) ●車両盗難賠償共済特約 ●車両超過修理費用特約 ●車両新価特約 ●車両全損時修理費用特約 ●二輪・原付盗難対象外特約 	<ul style="list-style-type: none"> ●ロードアシスタンス特約 ●ロードアシスタンス宿泊移動費用特約 ●事故・故障時代車費用特約 ●ロードアシスタンス代車費用特約 ●弁護士費用特約 ●運転者年齢条件特約 ●運転者家族限定特約 ●運転者本人・配偶者限定特約

自治労連 セット共済・火災共済 満期更新のお知らせ

この機会にああなたの「保険」見直してみませんか? 今の「保険」の掛け金が大きな負担になっていませんか?

セット共済・火災共済は、病気やケガの入院や通院、手術見舞金など、もしものための助け合いの共済制度です。

民間保険もたくさんありますが、セット共済は労働組合が運営する助け合いの制度というのが特徴です。利益を求める民間保険と違って、助け合いが目的なので実績にもあるとおり何よりも組合員の利益を第一に考えた断然お得な制度になっています。

現在加入している民間保険の見直しや民間保険で足りない保障を補ったり、掛金も手頃なのでお得な活用方法をご検討ください。現在加入している型の変更、見直し等についてはいつでもご相談に応じますので、お気軽にお問い合わせください!

遊歩道

新年度が始まって2ヶ月、新規採用職員のみならず、転勤された職員のみならず、そんな職員も、新しい環境に慣れてきた頃ではないだろうか。最初は周りに馴染み、仕事を覚えることに専念していても、しばらくすると周りの状況や職場環境などにもいろいろと気になることが出てくるのではと思う▼職場環境のちよっとした不具合や違和感も、そのまま見過ごし「当たり前」になってしまつと、いつしか改善などの発想も浮かばなくなってしまうのかもしれない▼最近「当たり前」の反対語について耳にする機会があった。反対語は「有ること難し」という「ありがたう」の語源となった仏教由来の言葉だという▼職場で「当たり前」のこととして行使できる権利も、これまでちよっとしたことには気が付いた小さな声の積み重ねと集約、また声を届けるための粘り強い努力を先輩方があきらめずに続けてこられた成果だと思つ▼その大切な「当たり前」を維持し、さらに大きく広げていくためには、今改めて「有り難い」として、小さな「当たり前」に気が付き、ひとりひとりが小さな声をあげていくことが必要なのだと思う。