

府職労公式LINEアカウント

お友達追加してね



府職の友

FUSYOKU NO TOMO

2089号 2019年 春号

発行所／大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人／有田 洋明 編集人／小松 康則
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

今ある労働条件も

これからの労働条件も

労働組合があるからこそ



毎年恒例のボウリング大会(6月)



職場のみんなの思いを代表して団体交渉で改善を求める



倉敷市真備町での西日本豪雨救援ボランティア活動



若手職員の悩みや不満も共有しつつ楽しく交流



1年間の活動方針をみんなで話し合って決める定期大会

労働組合の力で、この5年間で大幅に年収アップ!

高卒初任給	(1級9号)	約15万円UP!
短大卒初任給	(1級19号)	約16万円UP!
大卒初任給	(1級29号)	約17万円UP!
35歳主事・技師	(2級11号)	約20万円UP!

この4年間、連続でボーナスが増えています。また、一昨年には初任給もアップしました。給与抑制の攻撃は続いています。その

労働組合の力でこの5年間で大幅に年収アップ!

労働組合の交渉で着実に要求実現

今年もたくさんの新規採用者が大阪府と府立病院、府立研究所に採用されました(知事部局約460名、府立病院約300名、府立研究所約15名)。
私たち府関係職員が、いきいきと働き、人生を送っていくうえで、労働条件(給料や手当、労働時間や休暇制度など)はとても大切な問題です。決して他人任せにはできません。
現在ある労働条件はすべて労働組合が交渉して決定したものです。そして、これからの労働条件を決めるのも労働組合です。もし、労働組合がなければ(活動しなければ)、私たちの給料は一方的に引き下げられてしまいますし、休暇制度も悪くなる一方です。
今の労働条件を守り、さらに充実させるためにも労働組合には必ず加入しましょう。

みんなの力で支えています!
組合費は給料月額額の1・5%+100円です。労働組合は働く人みんなが運営する自主的な組織で、すべての経費を組合費でまかっています。みんなの組合費が労働組合の活動を支えているのです。
組合費は、職場のみんなの声を代表して労働条件に

ん中でも着実に年収は増え、組合費以上の成果を現しています。
数年前まで続いていた給料カット(毎月の給料の3・5%~14%削減)を中止させたのも労働組合の力です。
他にも、夏期休暇の削減(5日→3日)を阻止したり、子育てや介護支援の制度も年々充実させています。

すっかり「ブラック企業」という言葉が定着し、過労死や未払い・サービス残業、雇止め、解雇などの話題が次々に出てきます。企業によっては「休暇が取れない」「妊娠したらクビになった」「残業代が出ない」などの違法な事態も起きています。
これらは、職場に労働組合がなかったり、正常に機能していなかったりするこ

みんなが当たり前のようには享受しているすべての労働条件こそが、労働組合のメリットです。
ブラック企業にしないためにも

最大のメリットは「仲間」
労働組合は個々人のメリットのためではなく、みんなのメリットのために存在しています。組合のイベントなどを通じて、いろんな職種・職場の仲間と知り合うこともでき、視野も広がります。今後の仕事や人生に大きく役立つことも大きなメリットです!

「組合が2つあるからよくわからない」「だからどちらにも入らない」という方もいますが、組合が2つあることは未加入の理由にはなりません。必ず労働組合に加入しましょう。

かかわる交渉や共済などの福利厚生制度、日本の労働者全体の賃金水準アップや労働条件向上など、さまざまな取り組みを日夜進める専従役員(休職して労働組合活動に専念する役員)の人件費や組合事務所の運営費などに充てられ、毎年1回、公認会計士による外部監査も受けています。
メリットは今の労働条件
労働組合は互助会や保険とは根本的に違います。掛金(組合費)が個人に還元されるということもありません。しかし、みんなの加入こそが組合の運営と活動を支え、給料やボーナスの引き上げや労働条件の改善という結果につながります。
みんなが当たり前のようには享受しているすべての労働条件こそが、労働組合のメリットです。
大阪府と府立病院、府立研究所には、それぞれ2つの労働組合があります。歴史的な経緯があって2つの組合にわかれていますが、どちらの組合も職員の労働条件向上のためにがんばっていることに違いはありませんし、現在も2つあわせて約半数の職員が加入しています。
「組合が2つあるからよくわからない」「だからどちらにも入らない」という方もいますが、組合が2つあることは未加入の理由にはなりません。必ず労働組合に加入しましょう。
大阪府と府立病院、府立研究所では、労働組合が声をあげて、サービス残業の根絶をめざす通知を出させたり、未払い残業代を支払わせたりもしています。
あなたの職場をブラック職場にしないためにも、労働組合に加入しましょう!
2つの労働組合あわせて半数が加入