

府 職 の 友

【本庁】

2020(令和2)年度組織改正について

※当局説明を元に府職労作成

【出先】

3月11日、府当局は府職労に対し「2020（令和2）年度職員定数配置計画」について示し、説明しました。
提示された定数配置計画では、全体で32人増となっていますが、万博関連（＋7）やスマートシティ戦略関連（＋34）など大幅な増員を行う一方で、新型コロナウイルス対策での増員はせず、吹田保健所の廃止（△37）やサミット協力室廃止（△20）などの減員を行っています。

また、子ども家庭センターで38人（児童福祉司＋25、心理職＋10、保健師＋3）を増員していますが、国の配置基準には260人近い不足が生じたままとなっています。
定数提示を受けて、府職労は「緊急申し入れ（1面参照）」を行うとともに、府民の安全・安心、いのちと健康を守るための職員体制の確立を求めました。

2020(令和2)年度職員定数配置計画

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes sections for (1) 政策企画部 and (2) 総務部.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (2) 総務部, IT・業務改革課.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (3) スマートシティ戦略部.

※スマートシティ戦略部の設置については、令和元年9月議会で「大阪府組織条例改正案」を可決済み。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (4) 健康医療部.

※吹田保健所の廃止については、令和元年9月議会で「大阪府保健所条例改正案」を可決済み。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (5) 商工労働部.

※総合労働事務所の廃止については、令和2年2月議会に担当部局より「大阪府総合労働事務所設置条例改正案」を提出予定。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (6) 都市整備部.

※真面整備事務所の廃止及びモノレール建設事務所の設置については、各規程の改正による。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (7) 大阪港湾局.

※大阪港湾局の設置については、令和元年9月議会で「大阪府組織条例改正案」を可決済み。これに伴い、都市整備部港湾局を廃止予定。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (8) 住宅まちづくり部.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Includes section for (9) 監査委員事務局.

〈備考〉本庁室課の組織改正は、大阪府処務規程等の改正による。

Table showing organizational changes for various departments like 中央子ども家庭センター, 東大阪子ども家庭センター, etc.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正の概要. Includes section for 健康医療部.

Table showing organizational changes for 保健所, 府民文化部, etc.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正の概要. Includes section for 商工労働部.

Table showing organizational changes for 都市整備部, 下水道事務所, etc.

Main table of staff configurations with columns: 所属, 職種, 人員, 内容. Includes sections like 政策企画部, 総務部, 財務部, 福祉部, 健康医療部.

Main table of staff configurations with columns: 所属, 職種, 人員, 内容. Includes sections like 富田林保健所, 環境農林水産部, 都市整備部, 住宅まちづくり部, 教育庁.

2020年度職員定数配置計画

万博やスマートシティ戦略への増員だけでなく、今こそ府民のいのちや健康を守るための職員体制の確立を