

令和2(2020)年度組織改正について(案)

(1面からつづき)

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (1) 政策企画部.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (2) 総務部.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (3) スマートシティ戦略部.

※スマートシティ戦略部の設置については、令和元年9月議会で「大阪府組織条例改正案」を可決済み。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (4) 健康医療部.

※吹田保健所の廃止については、令和元年9月議会で「大阪府保健所条例改正案」を可決済み。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (5) 商工労働部.

※総合労働事務所の廃止については、令和2年2月議会で担当部局より「大阪府総合労働事務所設置条例改正案」を提出予定。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (6) 都市整備部.

※真面整備事務所の廃止及びモノレール建設事務所の設置については、各規程の改正による。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (7) 大阪港湾局.

※大阪港湾局の設置については、令和元年9月議会で「大阪府組織条例改正案」を可決済み。これに伴い、都市整備部港湾局を廃止予定。

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (8) 住宅まちづくり部.

Table with 3 columns: 現行, 改正後, 改正のポイント. Section (9) 監査委員事務局.

(備考) 本庁室課の組織改正は、大阪府処務規程等の改正による。

府職労が申し入れ

勤務時間管理の徹底

職員の体調管理

緊急事態に対応できる職員体制

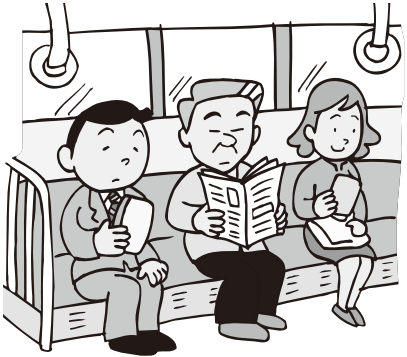
2月19日、府当局は府職労に対し「府職員の時差勤務の拡大について」を提案しました。今回の提案は新型コロナウイルス対策のため緊急を要するとして、協議期間を省略し2月20日以降順次実施することとしています。

労働への提案前に知事が公表するのはルール違反

提案では「新型コロナウイルス感染症の拡大防止に資するため、窓口対応など府民サービスへの影響が出ない範囲内で時差勤務を設定する」とし、現在の時差勤務に加えて10時〜18時30分を追加し、各所属の実情に応じた判断の下で機動的に対応するとしています。

開始時期については、令和2年3月20日(木)より各所属において、事業及び通勤状況等を勘案の上、順次スタートし、実施期間は、令和2年3月31日(火)までとしています。なお、時差勤務の拡大による開庁時間の延長はしないことを確認しました。

府職労は新型コロナウイルス対策として緊急を要するものとして、時差勤務を強制するものとして、4点(別掲)について申し入れを行うとともに、導入にあたっては、職場実態等を十分に踏まえ、職員の事情を考慮するよう求め、時差勤務を強制するものとして、4点(別掲)について申し入れ



府職労は引き続き、不払いサービス残業の根絶、長時間労働の解消とやりがいのある仕事、働きやすい職場を実現するために、取り組みを進めます。

この間、新型コロナウイルス対策では、健康医療部を中心に業務量が増大しています。また、府主催イベントの原則中止による緊急対応等の業務も増加しています。

2月18日、大阪府は新型コロナウイルスなどの感染症対策に約7600万円の感盛り込んだ来年度の予算案を発表しましたが、これらの対策に向けた職員増についても強く求めます。

2020年2月19日
大阪府知事 吉村 洋文 様
大阪府職員労働組合
執行委員長 小松 康則

新型コロナウイルス対策による職員の安全と労働条件の確保、府民の安全・安心を守るにふさわしい職員配置を求める申し入れ

- 1 職員の勤務時間管理を徹底し、時間外勤務手当の支給や代休の確保等を適切に行うこと。緊急対応等により時間外勤務を事前申請できなかった場合であっても、勤務実態にもとづき適切に対応すること。
2 職員が時間外勤務を行う際は喫房運転するなど、快適な職場環境確保に努めること。
3 職員の体調管理には十分に留意するとともに、アルコール消毒液やマスクの配布等、職員への感染予防に万全を期すこと。
4 新型コロナウイルスに限らず、豚熱、新型インフルエンザ、自然災害(台風や大雨等)の発生時には、マンパワーが必要となることは明らかであり、こうした事態にも十分対応できる職員体制を配置すること。

以上

組合員をしっかりと守れる内容
ありためて認識できた

自治労連・第27回共済学校開催

2月14日・15日、新潟県湯沢町にて自治労連・第27回共済学校が開催され、府職労から6人が参加しました。

あいさつや報告ではこの間の自然災害で損害保険の支払額が前年度比8・4倍となり、自動車保険も今年1月から値上がりとなったことが紹介されました。昨年10月には消費税も10%に引き上げられ、あらためて組合員だけのお得な共済制度の魅力が強調されました。全国でも一番安い掛け金の自治労連火災共済は保障も手厚く、一昨年の台風

被害のとき、大阪府職労だけでも1000万円を超える給付実績があります。また、若い世代の70%が生命保険等に加入しているという報告もありました。その多くは「付き合」や民間保険会社の営業による強い勧誘によるもので、内容について十分に理解していない人も少なくありません。

自治労連・第27回共済学校開催
青年部副部長 府税支部 黒木 海任

共済学校参加者の感想

自分の共済について
考えるいい機会

2日間という短い時間でしたが、さまざまな経験と他の組合員の方と接するいい機会となり大変貴重な時間を過ごさせていただきました。

1日目は、かんぽ生命の不正販売問題や民間保険の値上がりなど、普段知らないような問題について学びました。

また、他の自治体がどのような共済加入の取り組みをしているのかがわかることができ、大変興味深いものでした。

2日目は、共済についての基礎的な知識を学ぶ講座に参加しました。自分が加入している共済だけでなく、火災共済やシニア共済についても基礎的な知識を教えるいただき、自分の加入する共済について考えるいい機会となりました。

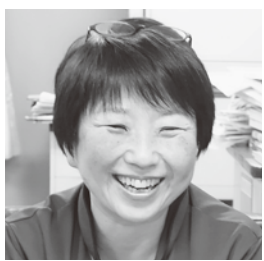
2日目は初級講座に参加し、共済の仕組みなどについて学びました。今まであまり馴染みのなかったことをとっていただくことで、少しずつ病気の治療に対して主体的な気持ちへと変化することもあり、そのことが藤枝さんのやりがいにもつながっています。

1日目はこの間の実践報告があり、過去に組合員を守れなかった後悔を繰り返さないために、「もしものとき」から組合員を守りたいという思いで実践した新採職員への共済プレゼンテーションがほかの単組にも広がったという千葉県本部の報告が特に記憶に残りました。

2日目は初級講座に参加し、共済の仕組みなどについて学びました。今まであまり馴染みのなかったことをとっていただくことで、少しずつ病気の治療に対して主体的な気持ちへと変化することもあり、そのことが藤枝さんのやりがいにもつながっています。

手話の奥深さに魅了
されて今の仕事に
「なまじり」でいい
「なまじり」でいい
意味でも、地域によって言葉に違いがあるように「手話にも方言があるんですよ」と話す藤枝さんは、病院で手話通訳をす

る非営勤職員です。大阪急性期・総合医療センターには全国的にも珍しく藤枝さんを始めて3人の手話通訳者がいます。「全国的には病院での手話通訳者の配置が少なく、誰でも安心して病院に通えるようにするため、どの病院でも複数配置が必要」と力強く話す藤枝さんが手話に関わったのは短大生とときでした。耳が聞こえない同級生と出会ったことをきっかけに、彼が手話サークルを立ち上げたのを知って「やってみよう」とすくに参加したそうです。そして各地域で実践を積み重ねていこうと、手話の奥深さに魅了され、誰かの役に立ちたいという思いで今の仕事を志しました。今でもその当時のサトルメンバーとは定期的に会って



「なまじり」でいい
意味でも、地域によって言葉に違いがあるように「手話にも方言があるんですよ」と話す藤枝さんは、病院で手話通訳をす
る非営勤職員です。大阪急性期・総合医療センターには全国的にも珍しく藤枝さんを始めて3人の手話通訳者がいます。「全国的には病院での手話通訳者の配置が少なく、誰でも安心して病院に通えるようにするため、どの病院でも複数配置が必要」と力強く話す藤枝さんが手話に関わったのは短大生とときでした。耳が聞こえない同級生と出会ったことをきっかけに、彼が手話サークルを立ち上げたのを知って「やってみよう」とすくに参加したそうです。そして各地域で実践を積み重ねていこうと、手話の奥深さに魅了され、誰かの役に立ちたいという思いで今の仕事を志しました。今でもその当時のサトルメンバーとは定期的に会って

「手話通訳の仕事は、受診する聴覚障害者と病院窓口で待ち合わせをして、診察や検査はもちろんだときには手術室に付き添うこともあるそうです。診察に同席すると患者さんから「あなた(藤枝さん)が先生に説明してよ」と通訳者に任せようとする人もいるそうです。が、診察を待つ間や日頃の何気ない会話を通じて何度もコミュニケーション

「手話通訳をしていると通訳が主思われがちで、お医者さんにも私に言っていることが多いいのですが、患者さんが主体的になれるように常にサポートを意識している」と話す藤枝さんから仕事に対する熱意が伝わってきます。

「若い人でも安心して働き続けられる労働条件にしなければならぬ」と力強く話す藤枝さんからは、手話通訳という仕事に対する誇りが伝わってきます。

【聞き手】 茂内梨香子・越智木一