

豪雨被害に遭われたみなさんに心からお見舞い申し上げます

### 働く人のミカタ セット共済 知っ得情報

## 突然の事故や病気の「通院だけ」でも給付の対象に!

今回は意外と知られていない通院だけの給付について紹介します。「連続5日以上入院」をした後の通院について1日目から給付できるのはご存じの方も多かもしれません。しかし、セット共済は、入院せずに通院だけの場合でも「連続5日以上安静加療」の診断があれば給付対象となります。さらに!ケガによる通院の場合は「連続5日以上安静加療」がない場合でも、傷病名が「骨折(手足ともに指は除く)」「脱臼」「けん断裂」であれば通院1日目から給付できます。詳しくは府職労本部かお近くの組合役員までお問い合わせください。

- ※通院は1年間で90日を限度に請求できます。
- ※入院は1年間で180日を限度に請求できます。

過去3年間にさかのぼって請求できますので給付もれのある方はお気軽にお問い合わせください。



### スノボで負傷、退院後のリハビリや通院までしっかり給付

公共建築室 赤石 和也さん (セット共済10型(月掛金1,070円)加入)

昨年度、スノーボードでの転倒により右肩腱板不全断裂となり、手術することになりました。手術費用と入院による給付は昨年度に頂いていたのですが、今回退院後の通院やリハビリに対しても全て保障され、給付があったので非常に助かりました。

【昨年度の給付内容】	
●ケガ入院	50,000円 (25日×2,000円)
●診断書費用	5,000円 (1通)
●手術見舞金	30,000円
合計	85,000円
【今回の給付内容】	
●ケガ・不慮通院	26,000円 (26日×1,000円)
●診断書費用	5,000円 (1通)
合計	31,000円

府職労共済(組合員全員対象) 自治労連火災共済(共済加入者対象) の給付対象となる場合がありますので、被害に遭われた方はぜひお問い合わせください



### りかことたいちの 職場訪問

こんなところにも組合員②

池田土木事務所 地域支援・企画課 企画グループ 行政職 松井 裕樹さん



誰かの役に 立ちたい 行政職として採用された時は、行政職もなかなかの緊張したところですが、気さくに話してくれる同僚に囲まれて楽しく働いているのを実感して、笑顔で話してくれました。池田土木事務所は、豊

かな自然に囲まれた大阪北部豊能地域の道路、河川・砂防・ダム、公園など、府民の生活に密着したインフラの整備、維持管理を約100人の職員で行っています。松井さんは管轄内の道路や河川補修などが「資産」になるのか「費用」になるのかを判断したり、所内や市町村との調整などの業務に携わっています。土木事務所では技術職だけでなく、行政職も「民間企業では成果や利益が優先されるので、は」と考え、直接府民と関わることでできる大阪府に就職しました。



業務に対応しています。警報が発令されたり、災害が起きたときはすぐに現場へかけつけます。梅雨の時期になると休みの日でも出勤することもあります。水防業務中に府民や警察、消防などから連絡が入ればすぐに対応し、道路の通行止めによる規制を行うこともあります。土木事務所では技術職だけでなく、行政職も水防業務や災害時対応を支えています。松井さんは「職場が一丸となって災害対応をすることが、また自分もそこに関わることが嬉しい」と仕事へのやりがいを語ってくれました。また「所内のプロジェクトチームにも加わり、グループを超えたつながりが自分自身の成長にも

【聞き手 茂内梨香子・越智木一】

## 大阪地方最低賃金審議会を傍聴して

### 最低賃金

# 今すぐ1500円以上に!

7月8日、令和2年度大阪地方最低賃金審議会第335回総会が開催されました。府職労からも傍聴参加しました。

今回の審議会では、地域別最低賃金と特定最低賃金の改定について、労働局から審議会へ調査審議を依頼しました。審議会では、各団体からの要求書や意見書が提出されました。大阪府職労の上部団体でもある大阪労連からも最低賃金を時間額1500円以上、日額12000円以上、月額24万円以上への引き上げや「生計費原則」に基づき、最低賃金額の決定、全国・全産業一律の最低賃金制度の確立などを求めた要請書も提出されました。今後は、小委員会や総会などの議論が重ねられ、今年10月からの新たな最低賃金が決定される予定です。

また、全国の労働組合の調査でも、都道府県それぞれ外の地域との生活費の差はほとんどないことが明らかになっており、にもかかわらず、(一)暮らして月22万4千円必要、(二)暮らして月24万5千円必要、(三)暮らして月26万5千円必要と、格差の解消には、現在の

は964円です。1日8時間、月20日働いても約15万円程度しかならず、憲法で保障されている「健康で文化的な生活」を営むには程遠い額です。

### 最低賃金の 引上げで 経済の回復を

コロナ禍で疲弊している経済を回復させるためにも、早急な最低賃金の引上げが求められます。今日21日には審議会へ向けて意見書の提出、28日には審議会総会での意見陳述や要請行動も取り組まれます。「8

時間働けば当たり前」暮らしの現実に向け、署名の取り組みを進めていきます。みなさんご協力をお願いします。



## On-line 人事評価制度説明会

大阪府では、職員の反対の声を押し切って「相対評価」による人事評価が制度化されました。人事課による検証も毎年実施されていますが「納得できない」「部下に説明できない」という矛盾の声を解消していません。「どんな制度なのかよくわからない」という声に応えて、人事評価制度の説明会を実施します。



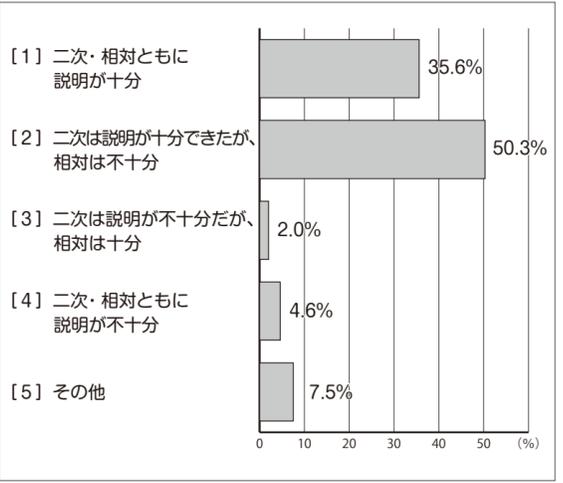
8月1日(土) 13時受付 13時15分~14時45分

- 会議室での参加(定員15人)も可能です
- 参加には事前申し込みが必要です
- オンライン(Zoom)、もしくは府職労会議室
- ※府職員の方が対象です

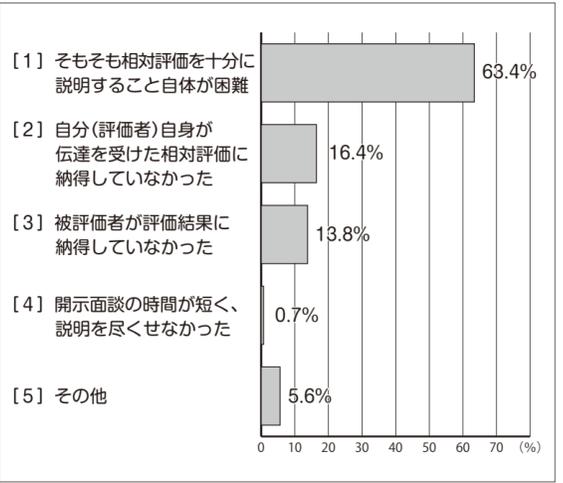
申込みはこちらから▶



グラフ③ 評価結果の開示にあたっての説明状況



グラフ④ 評価結果の説明が不十分であった理由



## コロナ対策に 職場を混乱 / チームワークや助け合いを壊す 評価制度は緊急中止を

表③ チャレンジシートの作成及び期初面談の実施の延期について

項目	時期
職場チャレンジシート	5月下旬~6月下旬
目標設定票(チャレンジシート)	5月下旬~8月下旬
期初面談の実施	5月下旬~9月下旬

- ・期初面談については、期中面談とあわせて実施することも可能とします。
- ・団体に派遣されている職員の人事評価についても、同様に延期します。

(参考: 例年のスケジュール)

項目	時期
職場チャレンジシート	5月下旬
目標設定票(チャレンジシート)	5月下旬~6月上旬(期初面談前)
期初面談の実施	5月下旬~6月下旬 ※
職場チャレンジシート・個人チャレンジシートの進捗状況等作成・提出	9月上旬~9月中旬
期中面談の実施	9月中旬~10月中旬 ※

※各職員から目標設定票(チャレンジシート)の提出があり次第、各面談を実施

「説明できない」制度 また、評価者を対象に聞いた評価結果の開示にあたっての説明状況(グラフ③)では、約86%「1」の合計の評価者が「絶対(二次)評価結果については、十分な説明を行っている」と回答している一方で、約55%「2」「4」の合計の評価者が「相対評価結果については、十分な説明ができていない」と回答し、その理由としては「そもそも相対評価を十分に説明すること自体が困難」との回答が約63%を占めています。府職労は、相対評価の中止とともに、評価結果の開示と求職活動の再開を夏季要請し、追及しました。いまこそ相対評価を中止し、やりがいのある仕事、働かやすい職場を実現するために、府職労に加入してともに力をあわせましょう。

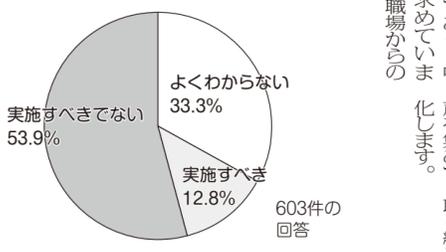
相対評価が職員の意欲を低下させる役割を果たしていることは明らかであり、これ以上、相対評価を続ける理由はどこにも見当たりません。府職労は、相対評価の中止とともに、評価結果の開示と求職活動の再開を夏季要請し、追及しました。いまこそ相対評価を中止し、やりがいのある仕事、働かやすい職場を実現するために、府職労に加入してともに力をあわせましょう。

府労組連夏季交渉において、府当局より「今年度も職員アンケートを実施し、検証する」との考え方が示され、すべての職員を対象に実施されています。相対評価の問題点や矛盾なく、切実な職場実態を明らかにするために、積極的にアンケートに回答しましょう。府職労はすべての組合員・職員の積極的なアンケートへの回答を呼びかけます。

いま、新型コロナウイルス感染症のため、当初事業の見直し、職員の応援派遣、在宅勤務の拡大、事務事業シフトによる年度途中の人事異動等が行われ、府庁全体での対策に迫られています。しかし、そんな中でも反対の声を押し切った(例年どおり人事評価を実施するとしています)(表③)。

府職労は、そもそも人事評価制度に反対しています。が、とりわけ今年度については、当初の目的どおりの人事評価の実施が困難であることは明らかであり、中止するように求められています。引き続き、職場からの声を集めて、取り組みを強化します。

大阪府は、コロナ対策下であっても、チャレンジシート等の提出期限や面談の日程を延期し、人事評価制度を実施するとしています。実施すべきだと思いますか。



603件の回答 [新型コロナウイルス感染症対策における職員アンケート(結果速報 7月14日現在)より]