



新規採用職員のみなさん 就職おめでとうございます

安心して働くために 労働組合があります

労働組合への加入は働く人の当たり前権利です
必ず加入しましょう

[加入申込みはこちらから](#)

[詳細はコチラ](#)

大阪府や府立病院、府立研究所には、労働組合があります。

労働組合がみなさんの声を代表して、交渉などを通じて労働条件（給料やボーナスの引上げ、休暇制度の拡充など）の向上や働きやすい職場環境づくりを行っています。

また、労働組合では職場・職種を超えたつながりを作ることもでき、たくさんの仲間と出会うこともできます。

労働組合加入は、憲法28条で保障された権利で、働く人はみんなが加入するものです。ところが、労働組合加入者のいない職場では、違法な働かされ方や日常的なハラスメントが放置され、声をあげることもできず、ガマンして働き、過労死や過労自死へと追い込まれる悲惨な事態も起きています。

労働組合が活動していくためには、みなさんの加入が必要です。

必ず労働組合に加入してください。

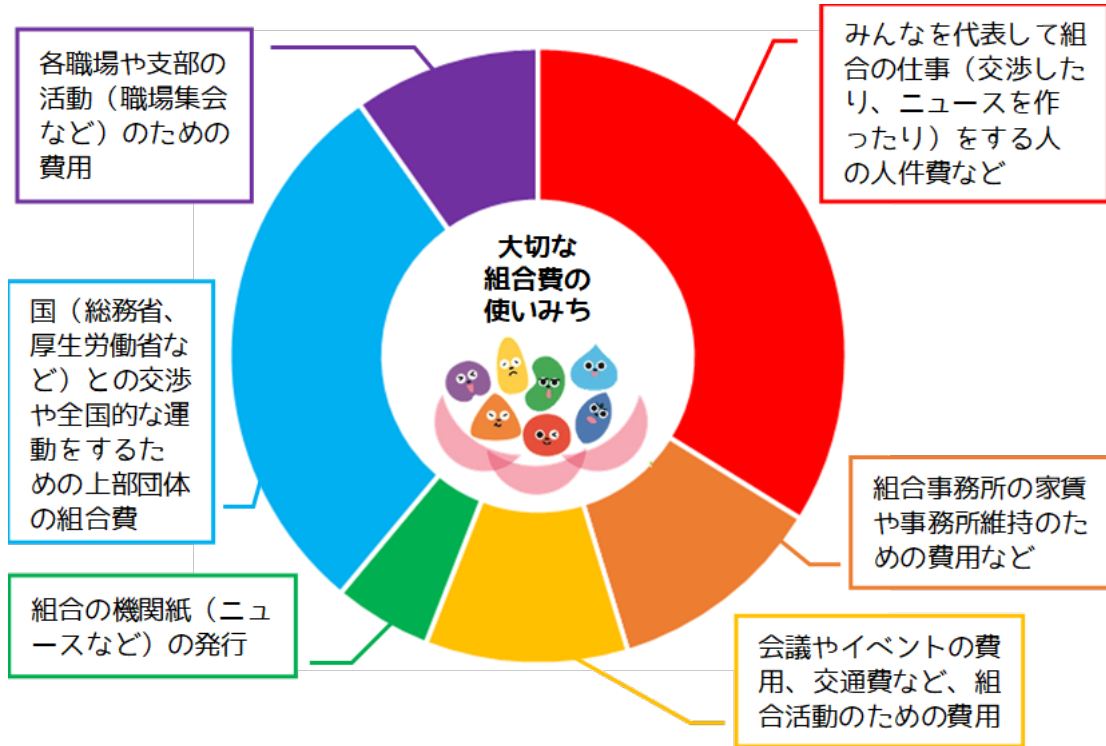




みんなの組合費が活動を支えています

労働組合に加入すると給料から組合費が徴収されます。金額は給料月額額の1.5%※です。

※所属する支部によって別途支部費が必要な場合もあります。詳しくはお近くの役員または府職労までお尋ねください。



労働組合が交渉した結果、給料もボーナスもアップ さまざまな休暇制度も実現してきました

労働組組合はみなさんの声を集めて「要求書」を提出し、大阪府や府立病院、研究所とそれぞれ交渉しています。その結果、給料やボーナスを上げたり、子育てや介護のための休暇制度をはじめ、さまざまな制度をつくってきました。

昨年はコロナ禍の中での特殊勤務手当や職務専念義務免除（本人や家族が陽性者や濃厚接触者になったときの制度）も作ってきました。

過去5年間での初任給（月額）と
ボーナスの引上げ額

	初任給 引上げ額	年収ベース 引上げ額	組合費 （月額）
【大阪府】			
高卒	10,463円	212,404円	2,402円
大卒	10,521円	222,797円	2,909円
【病院機構】			
看護師 （大卒）	6,438円	184,926円	3,238円
医療技術 （大卒）	5,661円	163,170円	2,881円
事務職 （大卒）	5,550円	158,974円	2,788円

※2021年3月時点の給料で試算

休暇・休業名	要件・対象・期間等	給与	備考
年次休暇	年間20日付与（新規採用職員は15日） 1時間単位で取得可能	有給	年次有給休暇は働く方の心身のリフレッシュを図ることを目的として、原則として労働者が請求する時季に与えることとされています（厚生労働省）
病気休暇	療養のため勤務しないことがやむを得ないと認める日または時間	有給	診断書の提出が必要 90日を超えると給料は半減
生理休暇	生理のため勤務が困難な場合1回について2日以内	有給	
服喪休暇	親族の喪に服する場合（父母・配偶者・子7日、祖父母・兄弟姉妹・父母の配偶者・配偶者の父母3日、孫・子の配偶者・配偶者の子・祖父母の配偶者・配偶者の祖父母・兄弟姉妹の配偶者・配偶者の兄弟姉妹・叔父叔母・叔父叔母の配偶者1日）	有給	3日に減らされそうになりましたが労働組合の交渉で阻止しました！
夏期休暇	5日以内	有給	
結婚休暇	結婚の日以前の1週間から6ヶ月までの期間内 5日以内、週休日等を含む連続する期間	有給	いったん廃止されましたが、あきらめずに声をあげた結果、2020年4月より復活！
ボランティア休暇 （大阪府のみ）	職員が報酬を得ない社会貢献する活動を行う場合（相当規模の災害被災地等での支援、障がい者支援施設での活動等）5日以内	有給	
不妊治療休暇 （大阪府のみ）	不妊治療を受ける場合（一般不妊治療、生殖補助医療等） 年間6日以内、日または時間単位	無給	長年の要求が実現し2020年4月より取得可能に！
保育特別休暇 （府立病院のみ）	子どもが就学する前まで 1日につき30分以内	有給	
子ども休暇 （府立病院のみ）	乳幼児健診・予防接種、就学時健康診断、小・中学校、高校の入学式・卒業式など学校行事などが対象 年間1日	有給	

※LGBT等性的少数者の職員も特別休暇（結婚休暇・服喪休暇・妻の出産休暇・男性の育児参加休暇・子の看護休暇・短期介護休暇）、介護休暇、介護時間が取得できます。

その他の休暇の一覧、詳細はこちら



詳細はコチラ

女性は結婚すると仕事を選ぶか、家庭を選ぶか、そんな選択を迫られていた時代もありました。

今ではあたりまえの年次休暇や産前産後休暇、育児休暇をはじめ、出産や子育て、介護のための休暇制度も、すべて労働組合が声をあげて交渉して実現してきたものです。

最近では不妊治療休暇や小学校3年生まで取得できる子育て部分休暇などを実現しました。

※取得方法等がわからない場合は府職労までお尋ねください。



労働組合に加入しなくても、労働条件は同じなのでは？ 今は必要性やメリットも感じないので…

労働組合があるからこそ、大阪府と対等な立場で正々堂々と交渉ができます。労働組合以外に交渉する方法は存在しません。

確かに、交渉した結果は、職員全員に反映されますが、みんなが「入っても入らなくても同じ」と考えると労働組合は活動していけなくなります。

「今は大丈夫、とくに不満がない」という声もあるかもしれませんが、でも、現在の労働条件

もこれまでの交渉で積み上げてきたものです。

「今は大丈夫だから労働組合に入らない」ということは「今は健康だから病院はいらない」と言ってるのと同じことになってしまいます。

この間、大阪府や府立病院などの職場でも、働き続けられなくなって、退職せざるを得ない人も多くいます。**みんなで、みんなの労働条件を守るために、労働組合に加入しませんか？**





労働組合だからできる 超お得な助け合い（共済）制度があるんです

労働組合の基本は「助け合い」です。だからこそできるお得な共済制度があります。民間の生命保険や医療保険、火災保険、自動車保険、自転車保険などに比べて断然お得な共済制度です。うまく活用すれば、組合費を払ってもさらにお得になることもあります。労働組合の共済制度は、民間保険のように儲ける必要がなく、莫大な広告費用も不要で、純粋に助け合いが目的なので、安くて必要な保障が受けられます。

今だけの特典

- セット（生命・医療・交通災害）共済
- 個人賠償責任共済（自転車保険付き）
の掛金が1年間無料



おすすめポイント

- ①年齢によって掛金上がりません
- ②余った掛金は毎年還元します
- ③ライフプランに合わせて見直しもできる
- ④家族も同じ条件で加入できる



詳しい説明は同封のパンフレット、ホームページをご覧ください→
また、お気軽に府職労までお問合せください

詳細はコチラ

コロナ禍
だからこそ

オンラインでつながろう

府職労オンライン交流会



府職労では、コロナ禍で採用される職員のみなさんの不安や疑問に答え、みなさんに横のつながりを作ってもらうために、オンライン交流会を開催します。それぞれの職種の先輩職員も参加し、みなさんの質問にもお答えします。同期のつながり作りのきっかけとしてもご活用ください。

【内容】チェックイン、組合の説明、助け合い（共済）制度の説明、質問コーナー
同じ職種の先輩との交流、若手・同期との交流など

1回目

4月10日（土）
10:30～11:30
オンライン（Zoom）
★申込みはこちら→



2回目

4月17日（土）
10:30～11:30
オンライン（Zoom）
★申込みはこちら→



大阪府関係職員労働組合（府職労）

- ・大阪府職員労働組合
- ・府立病院機構労働組合
- ・環農水研職員労働組合
- ・産技研職員労働組合
- ・大安研職員労働組合

540-0008

大阪府中央区大手前2-1-59 府職員会館分館1階
☎06-6941-3079 mail: info@fusyokuro.gr.jp



2021年4月6日府職労は結成75周年を迎えます