



労働組合が 粘り強く交渉した成果



現行 11%→11.8%
(医師等は 15%→16%)

昨年4月に遡って地域手当を引上げへ

2月給料より引上げ 差額は3月給料で支払

1月26日、府立病院機構当局は、この間、府職労・府立病院労組が要求し、交渉し続けてきた「地域手当の引上げ」を実施することを明らかにしました。

2月の給料より引上げるとともに、昨年4月(2021年4月)に遡って引上げ、4月～今年1月までの引上げ分(一時金(ボーナス)、時間外手当も含む)の差額については、3月の給料で支給すると説明しています。

今回の引上げは、府職員の地域手当が2019年4月より引上げられたことを受け、府職労・府立病院労組が要求してきたものです。

当初、府立病院機構当局は「病院経営」を理由に引上げに応じませんでした。粘り強く何度も交渉することによって実現しました。



労働条件を良くするには 労働組合が不可欠

労働組合が声をあげるからこそ、少しずつでも労働条件が改善されています。昨年、一昨年は、府職員をはじめ公務員の一時金(ボーナス)が2年連続で削減され、府立病院職員もそれに準じた取り扱いとされそうでしたが、府職労・病院労組が声をあげることで阻止しています。

今回の地域手当の引き上げについても府職労・病院労組の要求と交渉によって実現しました。

みんなの働く条件を良くするためには、労働組合は必要不可欠です。労働組合が活動できなくなると、必ず労働条件は悪くなります。

労働組合の活動を保障するには、一人一人が加入して支えるしか方法はありません。

ぜひ、労働組合、府職労・病院労組に加入してください。

加入は下記の加入届を記載し、府職労本部までご連絡いただくか、二次元コードを読み取って必要事項を入力し、送信してください。



府職労加入届

お名前 _____ (女・男)

ご住所 _____

職員番号 _____

生年月日 (西暦) _____ 年 _____ 月 _____ 日

職場名 _____

★加入特典★

①万が一の病気やケガのときに安心。民間生命保険よりも断然お得なセト共済10型の掛金相当最大15か月分プレゼントを希望しますか?(安静加療の診断があれば通院だけでも給付)

希望する・説明を聞きたい 希望しない(いずれかに✓)

②個人賠償責任共済(自転車保険付き)無料加入を希望しますか?

希望する・説明を聞きたい 希望しない(いずれかに✓)